

สถิติสำคัญ

สถิติแรงงานข้ามชาติแรงงานต่างด้าวสามสัญชาติ เดือนธันวาคม 2560

นโยบายและกฎหมาย

มกราคม

- มติคณะรัฐมนตรี 16 มกราคม พ.ศ. 2561 เรื่อง การบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าวในประเทศไทย..... 1
- ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การรับนักเรียน นักศึกษาที่ไม่มีหลักฐานทะเบียนราษฎรหรือไม่มีสัญชาติไทย..... 2

กุมภาพันธ์

- ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวบางจำพวกเข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 16 มกราคม พ.ศ. 2561 3
- ร่างพระราชบัญญัติการป้องกันและปราบปรามการใช้แรงงานบังคับ พ.ศ..... 4

สถิติแรงงานข้ามชาติแรงงานต่างด้าวสามสัญชาติ เดือนธันวาคม 2560

ประเภท/สัญชาติ	เมียนมาร์	กัมพูชา	ลาว	รวม
พิสูจน์สัญชาติ (NV)	1,038,048	134,422	76,141	1,248,611
MOU	300,869	203,660	78,197	582,726
ผ่อนผันตามมติ ครม.	246,825	274,430	48,765	570,020
จ้างงานชายแดน	2,761	17,148	0	19,909
ประมง/แปรรูปสัตว์น้ำ	26,113	20,606	1,938	48,657
กลุ่มพิสูจน์ความสัมพันธ์นายจ้างลูกจ้าง	442,751	213,451	88,718	744,920
รวม	2,057,367	863,717	293,759	3,214,843

๓๐๘๓๐๘๓๐๘๓

นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับแรงงานข้ามชาติ ประจำเดือนมกราคม 2561

1. มติคณะรัฐมนตรี 16 มกราคม 2561 เรื่อง การบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าวในประเทศไทย

1) คณะรัฐมนตรีอนุมัติการผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าว (สัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมาร์) ทำงานในประเทศไทย ตามมาตรา 17 แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. 2522 ใน 3 กรณี ดังนี้

กรณีที่ 1 : แรงงานต่างด้าวที่ทำงานในกิจการประมงทะเลและกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ กลุ่มที่ยังไม่ได้พิสูจน์สัญชาติ ผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว เพื่อรอการส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรและอนุญาตทำงานถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2561 เพื่อพิสูจน์สัญชาติให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 30 มิถุนายน 2561 เมื่อผ่านการพิสูจน์สัญชาติแล้วจะตรวจลงตรา (Visa) ประเภทใบอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตทำงานถึงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2562

กรณีที่ 2 : แรงงานต่างด้าวที่ถือบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย (บัตรสีชมพู) ที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานถึงวันที่ 31 มีนาคม 2561 และ

กรณีที่ 3 : แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมาร์ ที่ได้ดำเนินการตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (หน.คสช.) ที่ 33/2560 ลงวันที่ 4 กรกฎาคม 2560 เรื่อง มาตรการชั่วคราวเพื่อแก้ไขข้อขัดข้องในการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวที่ผ่านการคัดกรองความสัมพันธ์นายจ้าง – ลูกจ้าง โดยแยกการผ่อนผัน เป็น 2 กลุ่ม คือ

- 1) กลุ่มที่ผ่านการตรวจพิสูจน์สัญชาติแล้ว ผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตทำงานโดยตรวจลงตรา (Visa) ประเภทตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตทำงาน ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2563
- 2) กลุ่มที่ยังไม่ได้ตรวจพิสูจน์สัญชาติ ผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรและอนุญาตทำงานถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2561 เพื่อพิสูจน์สัญชาติให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 30 มิถุนายน 2561 เมื่อผ่านการพิสูจน์สัญชาติแล้วจะตรวจลงตรา (Visa) ประเภทตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตทำงานถึงวันที่ 31 มีนาคม 2563

2) ให้ทุกจังหวัดรวมทั้งกรุงเทพมหานครดำเนินการจัดตั้งคณะกรรมการ เพื่อการจัดทำฐานข้อมูลแรงงานต่างด้าวให้มีเอกภาพเป็นฐานเดียวกัน ชื่อว่า “คณะกรรมการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าวในประเทศไทยจังหวัด...” โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นประธาน และผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในระดับจังหวัดเป็นกรรมการ เช่น กระทรวงมหาดไทย โดยกรมการปกครอง กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กระทรวงแรงงาน กรุงเทพมหานคร โดยมีจัดหางานจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ ภายใต้การกำกับดูแลของผู้ว่าราชการจังหวัด กรณีกรุงเทพมหานคร ให้อธิบดีกรมการจัดหางาน หรือผู้ที่อธิบดีกรมการจัดหางานมอบหมาย เป็นประธาน ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน เป็นกรรมการและเลขานุการ ภายใต้การกำกับดูแลของอธิบดีกรมการจัดหางาน โดยมีอำนาจหน้าที่ในการจัดตั้งและกำกับดูแลการดำเนินการของศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กำกับดูแลและอำนวยความสะดวกให้กับศูนย์พิสูจน์สัญชาติของประเทศต้นทาง และจัดทำฐานข้อมูลแรงงานต่างด้าวในจังหวัดและกรุงเทพมหานคร

3) ให้กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย จัดทำทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎรให้กับแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา ที่อาศัยอยู่ในราชอาณาจักรเพื่อการทำงานโดยกำหนดให้ด้านหลังบัตรมีข้อมูลการอนุญาตทำงาน และข้อมูลที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ ตามที่ได้รับการประสานจากกระทรวงแรงงาน ให้มีอำนาจในการกำหนดเลขประจำตัว 13 หลัก ให้กับแรงงานต่างด้าวดังกล่าว และให้กรมการปกครองเปิดระบบเพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลเพื่อดำเนินการต่อไป

4) ให้กรมการจัดหางาน เป็นหน่วยงานหลักในการวางระบบสารสนเทศเพื่อการจัดระบบฐานข้อมูลของแรงงานต่างด้าว โดยประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง



2. ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การรับนักเรียน นักศึกษาที่ไม่มีหลักฐานทะเบียนราษฎรหรือไม่มีสัญชาติไทย

เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาสถานะทางทะเบียนราษฎรของนักเรียนนักศึกษาในสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ จึงออกประกาศไว้ให้สถานศึกษานำไปปฏิบัติตั้งแต่ปีการศึกษา 2561 เป็นต้นไป ดังนี้

1) ให้สถานศึกษารับเด็กหรือบุคคลที่ไม่มีหลักฐานทะเบียนราษฎรหรือไม่มีสัญชาติไทย เข้าเรียน ตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยหลักฐานในการรับนักเรียนนักศึกษาเข้าเรียน ในสถานศึกษา พ.ศ. 2548 และตรวจสอบเอกสาร หลักฐานทางทะเบียนราษฎรของเด็กหรือบุคคลที่สมัครเข้าเรียน หากมีเอกสารหลักฐานทะเบียนราษฎรหรือเลขประจำตัว 13 หลัก ให้ดำเนินการตามขั้นตอนปกติของสถานศึกษา หากไม่มีเอกสารหลักฐานทะเบียนราษฎรหรือเลขประจำตัว 13 หลัก ให้ปฏิบัติตามขั้นตอนในการกำหนดรหัสประจำตัวผู้เรียนตามที่หน่วยงานต้นสังกัดกำหนด (G,P หรืออื่นๆ) และให้ใช้เลขรหัสประจำตัวนั้น (G,P หรืออื่นๆ) ไปจนกว่าจะได้รับการจัดทำทะเบียนราษฎร และได้เลขประจำตัว 13 หลัก ตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร

2) ให้สถานศึกษาประสานผู้ปกครองของเด็กหรือบุคคลที่ไม่มีหลักฐานทะเบียนราษฎร และเลขประจำตัว 13 หลัก เพื่อรวบรวมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ประสานกับสำนักทะเบียนอำเภอ/ สำนักทะเบียนท้องถิ่น เพื่อแจ้งขอจัดทำเอกสารทะเบียนราษฎร และบัตรประจำตัวในระบบฐานข้อมูล การทะเบียนราษฎรตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร และนำเลขประจำตัว 13 หลักนั้น มาใช้เป็นฐานข้อมูลผู้เรียน ในกรณีตรวจสอบแล้วพบว่าบุคคลที่ไม่สามารถกำหนดสถานะและเลขประจำตัว 13 หลัก ตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎรได้ อาทิ กรณีมีภูมิลำเนาอยู่ต่างประเทศหรือเดินทางไปกลับ บริเวณชายแดนหรือเป็นบุคคลที่ไม่มีตัวตนให้สถานศึกษากำหนดรหัสประจำตัวผู้เรียนตามที่ต้นสังกัดกำหนด (G,P หรืออื่นๆ)

3) เมื่อนักเรียน นักศึกษาได้รับการจัดทำเอกสารทะเบียนราษฎร และบัตรประจำตัว ในระบบฐานข้อมูลการทะเบียนราษฎร (ได้รับเลขประจำตัว 13 หลัก) เรียบร้อยแล้ว ให้สถานศึกษาแก้ไขข้อมูลในทะเบียนนักเรียนที่เป็นตัวอักษรสีแดงออก



1. ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวบางจำพวกเข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 16 มกราคม พ.ศ. 2561

เป็นการออกประกาศกระทรวงมหาดไทยเพื่อรองรับการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีวันที่ 16 มกราคม 2561 โดยกำหนดให้กลุ่มเป้าหมายตามมติครม.ดำเนินการดังนี้

สำหรับแรงงานข้ามชาติ ที่ยังไม่ได้พิสูจน์สัญชาติจากประเทศต้นทาง และประสงค์จะอยู่ในประเทศไทยต่อไปเพื่อการทำงานกับนายจ้าง ให้นายจ้างนำแรงงานข้ามชาติไปรายงานตัว เพื่อจัดทำทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร ตรวจสอบสุขภาพ ประกันสุขภาพ และขอรับใบอนุญาตทำงาน ตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จในท้องที่กรุงเทพมหานครหรือจังหวัดที่เป็นที่ตั้งสถานประกอบการของนายจ้าง ตั้งแต่วันที่ 5 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2561 ถึงวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2561 เมื่อได้ดำเนินการตามข้างต้นแล้ว ให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว เพื่อการส่งกลับได้ไม่เกินวันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2561

สำหรับกลุ่มที่ยังไม่ได้พิสูจน์สัญชาติให้ไปดำเนินการพิสูจน์สัญชาติให้เสร็จภายในวันที่ 30 มิถุนายน 2561 โดย คนที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและได้จัดทำบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยแล้ว การเดินทางออกนอกเขตท้องที่จังหวัดให้ใช้บัตรประจำตัวดังกล่าวเป็นหลักฐานในการเดินทาง ทั้งนี้ ไม่เกินวันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2561

คนที่ยังไม่ได้มารายงานตัวและดำเนินการตามข้างต้นให้ใช้เอกสารที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรตามประกาศกระทรวงแรงงานหรือประกาศกระทรวงมหาดไทยเดิมเป็นหลักฐานเพื่อการเดินทางออกนอกเขตท้องที่จังหวัด ทั้งนี้ ไม่เกินวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2561

สำหรับกรณีการเดินทางไปเพื่อพิสูจน์สัญชาติและรับหนังสือเดินทาง เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางและหนังสือรับรองสถานะบุคคลของคนต่างด้าว นอกราชอาณาจักร ให้กรมการจัดหางานจัดทำหนังสือรับรองรายชื่อพร้อมเลขประจำตัวของคนต่างด้าวตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎรเพื่อใช้เป็นเอกสารในการออกนอกเขตท้องที่จังหวัด และการดำเนินการกรณีการเดินทางออกนอกราชอาณาจักร และกลับเข้ามาในราชอาณาจักรเพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการทำงาน

สำหรับกลุ่มที่พิสูจน์สัญชาติแล้วหรือพิสูจน์สัญชาติเสร็จก่อน 31 มีนาคม 2561 ให้นายจ้างนำรายงานตัวเพื่อตรวจลงตราวีซ่าจัดทำทะเบียนประวัติและขออนุญาตทำงานที่ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จในท้องที่กรุงเทพมหานครหรือจังหวัดที่เป็นที่ตั้งสถานประกอบการของนายจ้าง ตั้งแต่วันที่ 5 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2561 ถึงวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2561 โดยจะได้รับการตรวจลงตราวีซ่าและใบอนุญาตทำงานไปจนถึงวันที่ 31 มีนาคม 2563

สำหรับกลุ่มที่พิสูจน์สัญชาติเสร็จตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน-30 มิถุนายน 2561 ให้นายจ้างนำแรงงานข้ามชาติไปขอรับการตรวจลงตราและประทับตราอนุญาตให้เข้ามาอยู่ในราชอาณาจักร ตรวจสอบสุขภาพ ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนหรือประกันสุขภาพ ขอรับใบอนุญาตทำงาน และรายงานตัวจัดทำทะเบียนประวัติ และบัตรประจำตัว ภายในวันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2561 ณ สถานที่ตั้งหรือที่ทำการของแต่ละหน่วยงานในจังหวัดที่คนต่างด้าวผู้นั้นทำงานอยู่หรือกรุงเทพมหานคร โดยจะได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวและอนุญาตให้ทำงานได้ถึงวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563

การได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรของคนต่างด้าวจะสิ้นสุดลงก่อนระยะเวลา ที่ได้รับอนุญาต เมื่อไม่ได้ทำงานอยู่กับนายจ้างเดิม เว้นแต่จะได้รับการอนุญาตจากนายทะเบียนตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวให้ทำงานกับนายจ้างใหม่ ในลักษณะงานตามมาตรา 12 (3) แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ ตามเงื่อนไขที่อธิบดีกรมการจัดหางานกำหนดตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ไม่ได้ ทำงานอยู่กับนายจ้างเดิม และเมื่อสิ้นสุดการอนุญาตหรือการอนุญาตเป็นอันสิ้นสุดผลตามประกาศนี้ ให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรได้อีกสิบห้าวัน เพื่อเตรียมการเดินทางออกนอกประเทศ



2. ร่างพระราชบัญญัติการป้องกันและปราบปรามการใช้แรงงานบังคับ พ.ศ.....

ประเทศไทยได้ให้สัตยาบันในอนุสัญญาฉบับที่ 29 ว่าด้วยแรงงานบังคับ ในปี พ.ศ. 2512 เพื่อจัดการแก้ไขปัญหาแรงงานบังคับและการค้ามนุษย์ และได้รับรองพิธีสารประกอบอนุสัญญาว่าด้วยแรงงานบังคับ พ.ศ. 2512 และข้อมแนะนำของหลักการปฏิบัติตามอนุสัญญาดังกล่าว กระทรวงแรงงานเห็นว่าปัจจุบันยังไม่มีบทบัญญัติกฎหมายที่ครอบคลุมถึงการกำหนดลักษณะความผิดเกี่ยวกับการกระทำอันเป็นความผิดฐานใช้แรงงานบังคับที่ไม่เข้าข่ายค้ามนุษย์ไว้อย่างชัดเจน จึงทำให้ไม่สามารถแก้ไขปัญหาเรื่องดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรให้มีการร่างกฎหมายเพื่อกำหนดลักษณะความผิดดังกล่าว เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหารวมทั้งกำหนดมาตรการในการช่วยเหลือผู้เสียหายจากการใช้แรงงานบังคับ ทั้งนี้ ให้ความสอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชน ที่จะเป็นการสร้างความมั่นคงทางด้านแรงงาน เศรษฐกิจ และสังคมของประเทศ จึงได้จัดทำร่างพระราชบัญญัติป้องกันและขจัดแรงงานเกณฑ์หรือแรงงานบังคับ พ.ศ. ... ขึ้น เพื่อเสริมสร้างศักยภาพการปราบปรามการใช้แรงงานบังคับในรูปแบบต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันมากยิ่งขึ้น

ร่างพระราชบัญญัตินี้ทั้งหมด 39 มาตรา แบ่งเป็น หมวด ดังนี้

หมวดที่ 1 นิยามแรงงานบังคับ ผู้ใดข่มขืนใจผู้อื่นให้ทำงานหรือบริการโดยมิได้สมัครใจให้กับตนหรือบุคคลที่สาม โดยการข่มขู่ คุกคาม จะลงโทษโดยมิชอบ ใช้กำลังประทุษร้าย ยึดเอกสารสำคัญประจำตัวของบุคคลนั้นไว้ นำภาระหนี้ของบุคคลนั้นหรือบุคคลอื่น มาเป็นสิ่งผูกมัดโดยมิชอบ หรือด้วยวิธีอื่นใดที่ทำให้บุคคลนั้นไม่สามารถที่จะขัดขืนได้หรือมิได้สมัครใจที่จะทำเอง ผู้นั้นกระทำความผิดฐานใช้แรงงานบังคับ

หมวดที่ 2 คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการใช้แรงงานบังคับ ให้มีคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการใช้แรงงานบังคับ เรียกโดยย่อว่า “คณะกรรมการ ป.ป.ร.” ประกอบด้วย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเป็นประธานกรรมการ ปลัดกระทรวงแรงงานเป็นรองประธานกรรมการ

หมวดที่ 3 มาตรการการป้องกันและปราบปรามการใช้แรงงานบังคับ เพื่ออำนาจให้เจ้าหน้าที่เพื่อประโยชน์ในการป้องกันการกระทำความผิดฐานใช้แรงงานบังคับ เช่นการตรวจค้นหรือการเข้าไปในสถานที่ การเรียกบุคคลมาให้ถ้อยคำหรือส่งพยานหลักฐาน

หมวดที่ 4 การช่วยเหลือและคุ้มครองสวัสดิภาพผู้เสียหายจากการใช้แรงงานบังคับ ในกรณีที่พบผู้เสียหายจากการใช้แรงงานบังคับ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจนำผู้เสียหายออกจากสถานที่ที่พบการกระทำผิด และหากผู้เสียหายต้องการให้จัดที่พัก ให้แจ้งไปยังกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือหน่วยงานเอกชน เพื่อจัดหาที่พักอาศัยชั่วคราวให้ผู้เสียหายดังกล่าวโดยเร็ว ทั้งนี้ ต้องมีใช้ห้องซังหรือสถานคุ้มครอง โดยคำนึงถึงความเหมาะสม และปลอดภัย

หมวดที่ 5 กองทุนเพื่อการป้องกันและปราบปรามการใช้แรงงานบังคับ ให้จัดตั้งกองทุนในกระทรวงแรงงาน เรียกว่า “กองทุนเพื่อการป้องกันและปราบปรามการใช้แรงงานบังคับ” เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการใช้แรงงานบังคับ

หมวดที่ 6 บทกำหนดโทษ กำหนดโทษให้ผู้ใดที่กระทำความผิดตามพระราชบัญญัตินี้ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่หกเดือนถึงสี่ปี หรือปรับตั้งแต่สี่หมื่นบาทถึงสี่แสนบาทต่อผู้เสียหายหนึ่งคน หรือทั้งจำทั้งปรับ และต้องรับโทษหนักขึ้นในกรณีที่กระทำต่อเด็กหรือเป็นเหตุให้ผู้อื่นได้รับอันตรายแก่กายหรือชีวิต

การบังคับใช้ร่างพระราชบัญญัตินี้จะส่งผลเป็นการเพิ่มฐานความผิดอาญา และเป็นการเพิ่มเติมกระบวนการในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานต่าง ๆ ในลักษณะบูรณาการซึ่งต้องอาศัยความเข้าใจของผู้ปฏิบัติเพื่อให้กฎหมายสามารถบังคับใช้ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น ก่อนจะมีการพิจารณาออกกฎหมาย รัฐบาลควรทำการศึกษาอย่างละเอียดถึงประเด็นหรือปัญหาด้านแรงงานและการค้ามนุษย์ที่รัฐบาลจำเป็นต้องแก้ไข และทำการวิเคราะห์อย่างถี่ถ้วนถึงประสิทธิภาพในการบังคับใช้มาตรการด้านต่าง ๆ ที่มีอยู่แล้วในปัจจุบัน



สนับสนุนโดย



เรียบเรียงโดย Migrant Working Group

