

สถิติสำคัญ

แรงงานข้ามชาติ และผู้ติดตามแรงงานข้ามชาติที่มาจดทะเบียน เดือนเมษายน 2560
ร้อยละแรงงานข้ามชาติ จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาตทำงาน

นโยบายและกฎหมาย

มีนาคม 2560

1. ร่างพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.2
2. ประกาศกระทรวงมหาดไทย การสั่งให้คนที่เกิดในราชอาณาจักรและไม่ได้รับสัญชาติไทย โดยมีบิดาและมารดาเป็นคนต่างด้าว ได้สัญชาติไทยเป็นการทั่วไป และการให้สัญชาติไทยเป็นการเฉพาะราย3
3. มติคณะรัฐมนตรี วันที่ 14 มีนาคม 2560 เรื่อง การผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา เดินทางกลับประเทศต้นทางเพื่อร่วมงานประเพณีสงกรานต์ ประจำปี พ.ศ. 2560.....4

เมษายน 2560

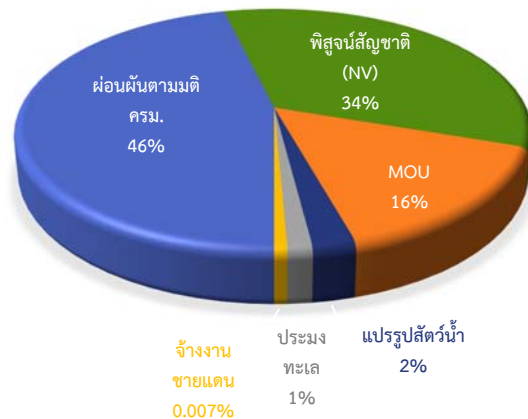
1. มติคณะรัฐมนตรี วันที่ 4 เมษายน 2560 เรื่อง ร่างบันทึกความเข้าใจระหว่างกรมสอบสวนคดีพิเศษ สังกัดกระทรวงยุติธรรม ราชอาณาจักรไทยกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ กระทรวงมหาดไทย ราชอาณาจักรกัมพูชาว่าด้วยการค้ามนุษย์ข้ามพรมแดน5
2. กฎกระทรวงกำหนดเวลาการหักเงินค่าจ้างเพื่อนำส่งเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร พ.ศ. 2560.....5
3. ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวบางจำพวกเข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษฯ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2560.....6

สถิติแรงงานข้ามชาติและผู้ติดตาม เดือนเมษายน 2560

สถิติแรงงานข้ามชาติ จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต (คน)

ประเภท/สัญชาติ	พม่า	กัมพูชา	ลาว	รวม
พิสูจน์สัญชาติ (NV)	713,293	89,661	61,841	864,795
MOU	191,931	155,040	46,578	393,549
ผ่อนผันตามมติ ครม.	723,360	385,829	69,489	1,178,678
ประมงทะเล	20,035	13,013	802	33,850
แปรรูปสัตว์น้ำ	50,171	7,822	1,228	59,221
จ้างงานชายแดน	1,773	15,869	-	17,642
รวม	1,700,563	667,234	179,938	2,547,735

ร้อยละแรงงานข้ามชาติ จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต เดือนเมษายน 2560



สถิติผู้ติดตามแรงงานข้ามชาติที่มาจดทะเบียน (คน)

ประเภท/สัญชาติ	พม่า	กัมพูชา	ลาว	รวม
ผ่อนผันตาม มติ ครม.	11,157	10,559	1,953	23,669
แปรรูปสัตว์น้ำ	348	255	27	630
รวม	11,505	10,814	1,980	24,299

ข้อมูลจากเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน และสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว (สืบค้นข้อมูลวันที่ 30 เมษายน 2560)

1. ร่างพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.

สาระสำคัญ

1. กำหนดให้มี “คณะกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว” มีอำนาจหน้าที่กำหนดนโยบายและกำกับบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
2. กำหนดให้การนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ มี 2 กรณี 1) ผู้รับอนุญาตเป็นผู้นำคนต่างด้าวเข้ามา และ 2) นายจ้างเป็นผู้นำคนต่างด้าวเข้ามา ซึ่งต้องได้รับอนุญาตจากอธิบดี และต้องวางหลักประกัน เพื่อประกันความเสียหายที่อาจเกิดจากการนำแรงงานเข้ามา
3. กำหนดให้มี “กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว” ซึ่งเป็นการเปลี่ยนชื่อและวัตถุประสงค์ของกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายในการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว โดยได้รับโอนบรรดากิจการ เงิน สิทธิ และหนี้สินจากกองทุนเดิม
4. กำหนดให้มีการคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ขึ้นใหม่ ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 บังคับใช้กับนายจ้างผู้รับอนุญาต ลูกจ้าง และผู้รับใบอนุญาตนำเข้าแรงงาน ที่มีการจ้างงานตามพระราชกำหนดนี้
5. ให้อำนาจนายทะเบียนในการสั่งเพิกถอนใบอนุญาต และเพิ่มบทบัญญัติเรื่องการประกาศรายชื่อนายจ้างที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามเรื่องการให้คนต่างด้าวทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงาน หรือไม่จ่ายเงินทดแทนกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงาน

๑๑๑๑๑๑๑๑๑

ร่างพระราชกำหนดฉบับนี้ เป็นการรวมกันและแก้ไขเพิ่มเติมบางส่วนของกฎหมายสองฉบับ คือ พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 และพระราชกำหนดการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. 2559 โดยมีประเด็นที่เปลี่ยนแปลงที่สำคัญคือ

1. แก้ไขการกำหนดอาชีพที่ให้แรงงานข้ามชาติสามารถทำงานได้ จากเดิมเป็นการกำหนดอาชีพที่อนุญาตให้ทำได้ มาเป็นอาชีพที่ห้ามไม่ให้แรงงานข้ามชาติทำ โดยให้ออกประกาศกำหนดทั้งในรูปแบบของการห้ามไม่ให้ทำเด็ดขาด หรือห้ามแบบมีเงื่อนไข รวมทั้งสามารถกำหนดงานให้กลุ่มแรงงานที่ขออนุญาตทำงานในแต่ละประเภท เช่น กลุ่มที่ได้รับการผ่อนผันตามมติคณะรัฐมนตรี กลุ่มจ้างงานชายแดน แตกต่างออกไปจากกลุ่มทั่วไปได้
2. มีการเปลี่ยนแปลงแนวทางในการบริหารจัดการในระดับนโยบาย โดยให้มี คณะกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ทำหน้าที่กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทาง รวมทั้งประเมินและติดตาม การดำเนินการในการบริหารจัดการเรื่องแรงงานข้ามชาติ คณะกรรมการฯ ประกอบด้วยตัวแทนลูกจ้างสองคน และผู้เชี่ยวชาญด้านต่างๆ ด้านละ 1 คน คือ ด้านแรงงาน ด้านอุตสาหกรรม ด้านกฎหมาย และด้านสิทธิมนุษยชน การเปลี่ยนแปลงในลักษณะนี้มีข้อดีในเรื่องของการมีคณะกรรมการที่กำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานข้ามชาติอย่างเป็นระบบมากขึ้น
3. เพิ่มอำนาจให้อธิบดีมีอำนาจในเรื่องการเข้าเมือง คือ กรณีแรงงานนำเข้าตาม MOU กรณีการทำงานชายแดน และมีอำนาจในการออกบัตรประจำตัวคนไม่มีสัญชาติไทยตามกฎหมายทะเบียนราษฎรในกรณีแรงงานที่ได้รับการผ่อนผัน
4. กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว นำมาใช้แทนกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร โดยยกเลิกการเก็บเงินจากตัวแรงงาน แต่เป็นการเก็บค่าธรรมเนียมจากนายจ้าง อีกทั้งวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ เปิดกว้างในการใช้เงินกองทุนมากกว่าเดิม เช่น ใช้ช่วยเหลือแรงงานข้ามชาติที่ถูกละเมิด หรือ ช่วยเหลือหน่วยงานรัฐหรือองค์กรเอกชน ในเรื่องการจัดสวัสดิการ การคุ้มครองแรงงานให้แก่แรงงานข้ามชาติ
5. เพิ่มหมวดการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ โดยให้คณะรัฐมนตรีประกาศกำหนดให้ดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งเพื่อการคุ้มครองด้านสุขภาพ การศึกษา และสังคมก็ได้
6. ให้แรงงานข้ามชาติเข้าระบบประกันสังคม แต่การจ่ายเงินสมทบให้เป็นไปตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด ซึ่งหมายความว่า แรงงานข้ามชาติอาจจะต้องจ่ายเงินสมทบในอัตราและรูปแบบที่แตกต่างจากแรงงานไทยได้
7. เพิ่มบทลงโทษในเรื่องการยึดเอกสาร ผู้ที่ยึดเอกสารของแรงงานข้ามชาติให้มีความผิดตามกฎหมาย และเพิ่มบทลงโทษที่หนักมากขึ้นในประเด็นอื่น ๆ ตามกฎหมายเดิม

โดยภาพรวมแล้ว พระราชกำหนดฉบับนี้มีทั้งในส่วนที่ดีขึ้นและน่าเป็นห่วง ส่วนที่ดีคือในเรื่องการจัดการ การลดภาระค่าใช้จ่ายในเรื่องการส่งกลับ และมีการคุ้มครองมากขึ้นโดยเฉพาะในเรื่องการห้ามมิให้มีการยึดเอกสารของแรงงาน ส่วนเรื่องน่าเป็นห่วง คือ เรื่องการคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ที่กำหนดให้มีความแตกต่างจากแรงงานไทย รวมถึงบทลงโทษที่รุนแรงมากขึ้นจากกฎหมายเดิมอาจจะทำให้เกิดปัญหาแก่แรงงานข้ามชาติในบางสถานการณ์ได้

2. ประกาศกระทรวงมหาดไทย การสั่งให้คนที่เกิดในราชอาณาจักรและไม่ได้รับสัญชาติไทย โดยมีบิดาและมารดาเป็นคนต่างด้าว ได้สัญชาติไทยเป็นการทั่วไป และการให้สัญชาติไทยเป็นการเฉพาะราย

ตามประกาศนี้ ผู้ที่จะได้รับสัญชาติไทย แบ่งเป็น 3 กลุ่ม คือ

กลุ่มที่หนึ่ง บุตรของคนที่อพยพเข้ามาในราชอาณาจักรและอาศัยอยู่เป็นเวลานาน อาทิ กลุ่มเวียดนามอพยพ อดีตทหารจีนคณะชาติ จีนฮ่อ อพยพพลเรือน จีนฮ่ออิสระ ไทยลื้อ ผู้อพยพ เชื้อสายไทยจากจังหวัด เกาะก่ง ประเทศกัมพูชา ผู้พลัดถิ่นสัญชาติพม่าเชื้อสายไทย ผู้พลัดถิ่นสัญชาติพม่า เนปาลอพยพ ชาวเขา บุคคลบนพื้นที่สูงหรือชุมชนบนพื้นที่สูง ลาวภูเขอพยพ ม้งถ้ากระบอก ผู้หลบหนีเข้าเมืองจากพม่าอดีตโจรจีนคอมมิวนิสต์มาลาया ผู้หลบหนีเข้าเมืองจากกัมพูชา ชาวมอร์แกน ทั้งนี้ ต้องเป็นชนกลุ่มน้อยและกลุ่มชาติพันธุ์ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติไว้เดิม รับรองสถานะให้อาศัยอยู่ในราชอาณาจักร และที่ได้รับการสำรวจจัดทำทะเบียน ตามยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาสถานะและสิทธิของบุคคล ตามมติคณะรัฐมนตรีวันที่ 18 มกราคม 2548

กลุ่มที่สอง เด็กและบุคคลที่กำลังศึกษาเล่าเรียนอยู่ในสถานการศึกษาหรือสำเร็จการศึกษาแล้ว โดยบิดาหรือมารดาเป็นคนต่างด้าวอื่นที่ไม่ใช่ชนกลุ่มน้อยหรือกลุ่มชาติพันธุ์ตามกลุ่มที่ 1 หรือไม่ปรากฏบิดามารดาหรือบิดามารดาทอดทั้งตั้งแต่้วยเยาว์

กลุ่มที่สาม ผู้ที่เกิดในประเทศไทยและไม่ได้รับสัญชาติไทยที่ทำคุณประโยชน์ให้แก่ประเทศ จนเป็นที่ประจักษ์

หลักเกณฑ์ทั่วไป

1. มีหลักฐานแสดงว่าเกิดในราชอาณาจักร ได้แก่ สูติบัตร ทะเบียนการเกิด หนังสือรับรองการเกิด (ท.ร. 20/1) หรือหนังสือรับรองสถานที่เกิด และต้องมีรายการบุคคลในทะเบียนบ้าน หรือทะเบียนประวัติ ตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร แล้วแต่กรณี
2. ไม่ปรากฏหลักฐานการมีและใช้สัญชาติอื่น
3. พูดและฟังภาษาไทยเข้าใจได้
4. มีความจงรักภักดีและเลื่อมใสระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
5. มีความประพฤติดี ไม่มีพฤติกรรมที่เป็นภัยต่อความมั่นคง และถ้าเคยรับโทษคดีอาญา ต้องพ้นโทษมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีนับถึงวันที่ยื่นคำร้องขอมีสัญชาติไทย เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิด ที่ได้กระทำโดยประมาทหรือลหุโทษ

หลักเกณฑ์เฉพาะกลุ่ม

กลุ่มที่หนึ่ง บิดาหรือมารดาที่อพยพเข้ามาในประเทศไทยและอาศัยอยู่เป็นเวลานาน ต้องมีหรือเคยมีชื่อและรายการบุคคลในทะเบียนประวัติ หรือเอกสารการทะเบียนราษฎร มีเลขประจำตัวประชาชน 13 หลัก ตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร และต้องเข้ามาในประเทศไทยเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสิบห้าปี นับถึงวันที่บุตรยื่นคำร้องต่อพนักงานเจ้าหน้าที่หรือนายทะเบียนเพื่อขอมีสัญชาติไทย

กลุ่มที่สอง มีหลักฐานแสดงว่าจบการศึกษาระดับอุดมศึกษาหรือเทียบเท่าจากสถาบันการศึกษาในราชอาณาจักรซึ่งกระทรวงศึกษาธิการรับรองวิทยฐานะ แต่ถ้าเป็นผู้ที่เรียนจบการศึกษาระดับอุดมศึกษาหรือเทียบเท่าจากสถาบันในต่างประเทศ จะต้องเป็นผู้ที่ได้รับทุนการศึกษาจากหน่วยงานของรัฐ

สำหรับเด็กและบุคคลที่มีคุณสมบัติตามข้อ 1-5 และอยู่ระหว่างการศึกษาศึกษา ในสถานการศึกษา หากมีความจำเป็นต้องขอมีสัญชาติไทย ต้องได้รับความเห็นชอบจากรัฐมนตรีว่าการ กระทรวงมหาดไทย หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยก่อน

สำหรับเด็กและบุคคลที่มีคุณสมบัติตามข้อ 1-5 และเป็นผู้ที่ไม่ปรากฏบิดามารดา หรือบิดามารดาทอดทั้งตั้งแต่้วยเยาว์ ถ้าไม่จบการศึกษาตามที่กล่าวไว้ข้างต้น ต้องมีหนังสือรับรองความเป็นคนไร้รากเหง้า จากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และต้องมีภูมิลำเนาอาศัยอยู่ในราชอาณาจักรติดต่อกันไม่น้อยกว่าสิบปี นับถึงวันที่ผู้นั้นยื่นคำร้องต่อพนักงานเจ้าหน้าที่หรือนายทะเบียน เพื่อขอมีสัญชาติไทย

กลุ่มที่สาม เป็นผู้ที่ประกอบอาชีพสุจริตและทำคุณประโยชน์ต่อประเทศโดยมีผลงานหรือความรู้ความเชี่ยวชาญเป็นที่ประจักษ์ และเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศอย่างต่อเนื่อง โดยมีหนังสือรับรองการทำคุณประโยชน์ หรือผลงานในสาขาต่าง ๆ จากส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐระดับกรมหรือเทียบเท่ากรมที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ (ก) การศึกษา หรือการกีฬา (ข) ศิลปวัฒนธรรม (ค) วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี หรือ (ง) สาขาที่ขาดแคลน หรือสาขาอื่น ตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยเห็นสมควร

๕๐๕๐๕๐๕๐๕๐๕

จากประกาศดังกล่าวจะทำให้การได้รับสัญชาติไทยของเด็กที่เป็นลูกชนกลุ่มน้อย และคนข้ามชาติกลุ่มอื่น ๆ ทั้งนี้อาจจะรวมถึงลูกของแรงงานข้ามชาติ กลุ่มที่เป็นเด็กกำพร้าหรือถูกอดทิ้งซึ่งยังไม่มีสัญชาติไทยแต่เกิดในประเทศไทย และได้รับการศึกษาจนถึงระดับอุดมศึกษาของไทย มีโอกาสได้พัฒนาสถานะทางกฎหมายของตนเองให้มีสัญชาติไทยได้ และจากประกาศดังกล่าว ก็มีการกำหนดคุณสมบัติและขั้นตอนการดำเนินการที่ค่อนข้างชัดเจน ทำให้การเข้าถึงการขอสัญชาติไทยน่าจะดำเนินการได้ง่ายขึ้น

สิ่งที่ควรดำเนินการต่อทั้งในระยะสั้นและระยะยาวสำหรับสมาชิก MWG และองค์กรที่ทำงานกับกลุ่มคนไร้รัฐไร้สัญชาติ คือ ศึกษาทำความเข้าใจแนวทางและข้อกำหนดตามประกาศดังกล่าว เผยแพร่ข้อมูลให้แก่ประชากรข้ามชาติและคนไร้รัฐไร้สัญชาติให้เข้าใจ รวมทั้งวางแผนในการทำงานในเรื่องการแจ้งเกิด การจัดทำหลักฐานการเกิดสำหรับเด็กที่เกิดในประเทศไทย และการเข้าถึงการศึกษาในระดับที่สูงสุดตามกำลังความสามารถของเด็ก รวมทั้งสนับสนุนให้เด็กที่มีคุณสมบัติตามประกาศได้ดำเนินการขอสัญชาติไทย และมีกลไกการติดตามเพื่อจัดทำข้อเสนอไปถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป

3. มติคณะรัฐมนตรี วันที่ 14 มีนาคม 2560 เรื่อง การผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา เดินทางกลับประเทศต้นทางเพื่อร่วมงานประเพณีสงกรานต์ ประจำปี พ.ศ. 2560

สาระสำคัญของเรื่อง

1. การผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวที่ถือบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ซึ่งออกตามมติคณะรัฐมนตรี โดยด้านหลังบัตรประจำตัวฯ (บัตรชมพู) ระบุวันหมดอายุวันที่ 1 พฤศจิกายน 2560 หรือวันที่ 31 มีนาคม 2561 รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวดังกล่าวที่อายุไม่เกิน 18 ปี เดินทางกลับประเทศต้นทาง เพื่อไปร่วมงานประเพณีสงกรานต์ ประจำปี พ.ศ. 2560 ตั้งแต่วันที่ 5 - 30 เมษายน 2560 โดย ไม่ถือว่าเป็นการออกนอกเขตพื้นที่จังหวัดที่จัดทำทะเบียนประวัติ หรือจังหวัดที่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน

2. แรงงานต่างด้าวที่ถือหนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางซึ่งได้รับการตรวจลงตราวีซ่า ประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant L-A) และระยะเวลาการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรยังไม่หมดอายุ (แรงงานที่นำเข้าอย่างถูกกฎหมายภายใต้ MOU ที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ และแรงงานที่ผ่านการตรวจสัญชาติ) รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวดังกล่าว ที่อายุไม่เกิน 18 ปี ที่ถือหนังสือเดินทาง หรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง ซึ่งได้รับการตรวจลงตราวีซ่า ประเภทผู้ติดตาม และระยะเวลาการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรยังไม่หมดอายุ อนุญาตให้เดินทางกลับประเทศต้นทาง เพื่อไปร่วมงานประเพณีสงกรานต์ ประจำปี พ.ศ. 2560 และกลับเข้ามาในราชอาณาจักรในช่วงเวลาดังกล่าว หากพ้นกำหนดให้ดำเนินการตามกฎหมายปกติ

3. กำหนดให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง ซึ่งประจำ ณ ด่านตรวจคนเข้าเมืองทุกแห่ง ซึ่งแรงงานต่างด้าวเดินทางออก ประทับตรา วัน เดือน ปี ที่แรงงานต่างด้าวเดินทางออกจากราชอาณาจักร และประทับตรา วัน เดือน ปี ที่เดินทางกลับเข้ามาในราชอาณาจักรในเอกสารดังต่อไปนี้

3.1 หนังสือรับรอง ที่กรมการจัดหางานหรือหน่วยงานในสังกัดออกให้กับแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการผ่อนผันฯ

3.2 หนังสือเดินทาง หรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางของแรงงานต่างด้าว

ทั้งนี้ เมื่อแรงงานต่างด้าวเดินทางออกป็นอกราชอาณาจักร ณ ด่านตรวจคนเข้าเมืองแห่งใด ให้กลับเข้ามาในราชอาณาจักร ณ ด่านตรวจคนเข้าเมืองแห่งนั้น

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ จากการผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวเดินทางกลับประเทศต้นทาง คือ การส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างประเทศ ส่งเสริมภาพลักษณ์การใช้แรงงานต่างด้าวของประเทศไทยต่อนานาชาติประเทศ การสร้างขวัญกำลังใจให้กับแรงงานต่างด้าวที่มาทำงานในประเทศไทย และสร้างความรับรู้และเข้าใจถึงความปรารถนาดีของประเทศไทยที่มีต่อแรงงานต่างด้าว

๕๐๕๕๐๕๐๕๐๕

การอนุญาตให้แรงงานข้ามชาติเดินทางกลับบ้าน เพื่อร่วมเทศกาลสงกรานต์ในปีนี้มี ความแตกต่างจากปีที่ผ่านมา เนื่องจากปีที่แล้วเป็นการใช้อำนาจตาม ม.44 ของ คสช. ที่ยกเว้นการดำเนินการตาม พ.ร.บ. คนเข้าเมือง และประกาศที่เกี่ยวข้อง ทำให้สามารถเดินทางกลับบ้านได้ค่อนข้างง่ายในระยะเวลากระชั้นชิด แต่ในปีนี้เป็นการใช้ อำนาจตาม ม.17 ของ พ.ร.บ.คนเข้าเมือง จึงทำให้ขั้นตอนดำเนินการเพื่อขออนุญาต เดินทางกลับบ้านของแรงงานข้ามชาติแตกต่างไปจากเดิม และแตกต่างตามสถานะ ทางกฎหมายของแรงงานข้ามชาติ ดังนี้

กลุ่มแรก แรงงานข้ามชาติและผู้ติดตามที่ได้รับการผ่อนผันตามมติ ค.ร.ม. ถือบัตร ประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย (บัตรชมพู) ซึ่งกลุ่มนี้จะต้องไปดำเนินการขอหนังสือ รับรองการเดินทางจากสำนักงานจัดหางานในพื้นที่ เพื่อใช้ประกอบในการเดินทาง และไปรับการตรวจลงตราเข้าออกที่ด่านตรวจคนเข้าเมืองที่เดินทางออก

กลุ่มสอง แรงงานข้ามชาติและผู้ติดตามที่มีหนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทน หนังสือเดินทางที่วีซ่ายังไม่หมดอายุ ทั้งกลุ่มที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและกลุ่ม นำเข้าตาม MOU สามารถเดินทางกลับประเทศต้นทางได้ตามปกติ โดยไปยื่นขอ อนุญาตกลับเข้ามาในราชอาณาจักรอีก (Re-entry Permit) ที่สำนักงานตรวจคนเข้า เมือง หรือด่านตรวจคนเข้าเมือง โดยจะได้รับยกเว้นค่าธรรมเนียมในการ ดำเนินการ

โดยมีเงื่อนไขการเดินทางสองประเด็น *ประเด็นแรก* คือ การเดินทางจะทำได้ในช่วง วันที่ 5-30 เมษายน 2560 และจะต้องกลับเข้ามาในประเทศไทยภายในวันที่ 30 เมษายน 2560 ไม่เช่นนั้นจะถือว่าเป็นการเดินทางที่ผิดกฎหมายและสิ้นสุดการผ่อนผันให้อยู่อาศัยในประเทศไทย *ประเด็นที่สอง* คือ หากเดินทางออกในทางด่านตรวจ คนเข้าเมืองใดจะต้องกลับมาเดินทางกลับเข้ามาทางด่านตรวจคนเข้าเมืองนั้น มิฉะนั้น จะถือว่าเป็นการทำผิดเงื่อนไข

ข้อกังวลใจก็คือ เนื่องจากการดำเนินการเดินทางกลับไม่สามารถจะทำได้ทันทีดังเช่น ที่ปฏิบัติในปีที่แล้ว ทำให้แรงงานหรือนายจ้างไปดำเนินการขอรับหนังสือรับรองการเดินทางที่จัดหางานก่อนเดินทางกลับ ซึ่งทำให้ประสบปัญหาความล่าช้าในการขอ ดำเนินการ นอกจากนั้นแล้วการดำเนินการทั้งหมดยังคงต้องรอประกาศ กระทรวงมหาดไทยและกฎกระทรวงเรื่องการยกเว้นค่าธรรมเนียมในการขออนุญาต ในการกลับเข้ามาในราชอาณาจักร ทำให้ระยะเวลาในการเดินทางจึงต้องล่าช้าลงไป อีก อีกทั้งยังมีปัญหาในกรณีแรงงานข้ามชาติในกลุ่มที่ได้มีการดำเนินการตรวจสัญชาติ และจัดทำหนังสือรับรองตัวบุคคล (CI) จากประเทศต้นทางแล้ว และอยู่ในขั้นตอน การขอตรวจลงตราวีซ่าและขออนุญาตทำงาน อาจจะมีปัญหาในการดำเนินการเรื่อง การเดินทาง เนื่องจากเงื่อนไขตามประกาศมหาดไทยที่เกี่ยวข้องระบุให้แรงงานข้าม ชาติจะต้องยื่นขออนุญาตทำงานหลังจากได้รับการตรวจลงตราวีซ่าแล้วภายใน 15 วัน ดังนั้น หากแรงงานเดินทางกลับบ้านก่อนยื่นขออนุญาตทำงานอาจจะทำให้เลย ระยะเวลาที่ต้องดำเนินการ และถูกยกเลิกวีซ่าได้ ทำให้แรงงานจำนวนหนึ่งจำเป็นต้อง รีบดำเนินการยื่นขออนุญาตทำงานก่อนเดินทางกลับบ้าน

ปัจจัยดังกล่าว จะทำให้มีแรงงานข้ามชาติจำนวนมากต้องไปดำเนินการขอเอกสาร รับรองการเดินทาง และขออนุญาตทำงานที่จัดหางานก่อนที่จะเดินทางกลับ อาจจะ ทำให้สำนักงานจัดหางานในพื้นที่ไม่สามารถออกเอกสารได้ทันตามช่วงเวลาที่แรงงาน ข้ามชาติต้องการเดินทางได้ และอาจจะส่งผลให้แรงงานข้ามชาติส่วนหนึ่งเดินทาง กลับบ้านโดยไม่ได้อำนาจการขออนุญาตได้

ดังนั้น สมาชิก MWG และองค์กร CBOs ในพื้นที่ควรเร่งให้ข้อมูลและทำความเข้าใจถึงความจำเป็นในการจัดทำเอกสารในเรื่องนี้ และเก็บรวบรวมข้อมูลถึง ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการเพื่อนำเสนอต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป

1. มติคณะรัฐมนตรี วันที่ 4 เมษายน 2560 เรื่อง ร่างบันทึกความเข้าใจระหว่างกรมสอบสวนคดีพิเศษ สังกัดกระทรวงยุติธรรม ราชอาณาจักรไทยกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ กระทรวงมหาดไทย ราชอาณาจักรกัมพูชาว่าด้วยการค้ามนุษย์ข้ามพรมแดน

คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติตามที่กระทรวงยุติธรรม (ยธ.) เสนอ ดังนี้

1. อนุมัติร่างบันทึกความเข้าใจ (MOU) ระหว่างกรมสอบสวนคดีพิเศษ สังกัด ยธ. ราชอาณาจักรไทยกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ กระทรวงมหาดไทย ราชอาณาจักรกัมพูชาว่าด้วยการค้ามนุษย์ข้ามพรมแดน

2. อนุมัติให้อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษเป็นผู้ลงนามในบันทึกความเข้าใจ รวมทั้งอนุมัติให้ ยธ. โดยกรมสอบสวนคดีพิเศษหารือร่วมกับกรมสนธิสัญญา และ กฎหมาย กระทรวงการต่างประเทศ พิจารณาปรับแก้ไขบันทึกความเข้าใจ ในส่วนที่ไม่ใช่สาระสำคัญ หากมีความจำเป็นต้องมีการแก้ไขในภายหลัง โดยไม่ต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรี พิจารณาให้ความเห็นชอบอีกครั้ง

ร่างบันทึกความเข้าใจ มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือในการบังคับใช้กฎหมายในคดีค้ามนุษย์ข้ามพรมแดนให้สอดคล้องกับข้อ 12 ของบันทึกความเข้าใจระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยกับรัฐบาล

แห่งราชอาณาจักรกัมพูชาเพื่อขจัดการค้ามนุษย์และคุ้มครองเหยื่อของการค้ามนุษย์ซึ่งได้ลงนามไปแล้วเมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2557 (ในเรื่องตรวจและเจ้าหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องในประเทศทั้งสอง จะร่วมมือกันในการแลกเปลี่ยนข้อมูลเกี่ยวกับคดีการค้ามนุษย์ เช่น เส้นทางการค้า สถานที่ค้า รูปพรรณสัณฐานของผู้ค้า เครือข่ายการค้า วิธีการค้า และข้อมูลเกี่ยวกับการค้า เป็นต้น)

สำหรับขอบเขตความร่วมมือนั้น จะเป็นในเรื่องการสืบสวนสอบสวนการค้ามนุษย์ข้ามพรมแดน โดยการแบ่งปันข้อมูลและการข่าว ซึ่งรวมถึงการมอบสำเนาเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น หมายจับ รายงาน

คดี รายงานการสอบสวน บันทึกคำให้การ เพื่ออำนวยความสะดวกในการร้องขอให้ส่งผู้ร้ายข้ามแดนและให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกันในเรื่องทางอาญาตามกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ของประเทศภาคี

๕๐๕๕๐๕๕๕

ร่าง MOU ที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบนี้ เป็นบันทึกข้อตกลงที่จะเอื้อให้เกิดการทำงานและแลกเปลี่ยนข้อมูลในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์ของหน่วยงานที่รับผิดชอบในการดำเนินคดีค้ามนุษย์ของทั้งสองประเทศ ซึ่งจะช่วยให้การติดตามดำเนินคดีกับขบวนการค้ามนุษย์ระหว่างสองประเทศทำได้ง่ายขึ้น ซึ่งอาจจะช่วยให้องค์กรที่ทำงานในเรื่องค้ามนุษย์ซึ่งทำงานร่วมกับหน่วยงานภาครัฐจะสามารถทำงานในเชิงติดตามคดีได้ง่ายขึ้นด้วยเช่นกัน

2. กฎกระทรวงกำหนดเวลาการหักเงินค่าจ้างเพื่อนำส่งเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร พ.ศ. 2560

ออกโดยกระทรวงแรงงาน บังคับตั้งแต่วันที่ 25 มิถุนายน 2559 เป็นต้นไป มีเนื้อหาโดยสรุปดังนี้

1. ในระหว่างวันที่ 25 มิถุนายน 2559 ถึงวันที่ 24 มิถุนายน 2561 มีให้นำความในข้อ 4 วรรคสี่ ([คลิกเพื่อดูรายละเอียดเพิ่มเติม](#)) มาใช้บังคับแก่การหักเงินค่าจ้างเพื่อนำส่งเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ทั้งนี้ ให้เริ่มหักเงินตั้งแต่วันที่ 25 มิถุนายน 2561 เป็นต้นไป

2. ก่อนวันที่กฎกระทรวงนี้มีผลใช้บังคับ หากนายจ้างรายใดหักเงินค่าจ้างของลูกจ้างเพื่อนำส่งเข้ากองทุนยังไม่ครบตามอัตราที่กำหนดตามข้อ 3 ([คลิกเพื่อดูรายละเอียดเพิ่มเติม](#)) ให้นายจ้างรายนั้นยังคงมีหน้าที่หักเงินค่าจ้างของลูกจ้างในส่วนที่ยังขาดอยู่และนำส่งเข้ากองทุนให้ครบถ้วน

เหตุผลในการประกาศใช้กฎกระทรวงนี้ คือ โดยที่กฎกระทรวงกำหนดระยะเวลาการหักเงินค่าจ้าง เพื่อนำส่งเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร พ.ศ. 2558 กำหนดให้นายจ้างมีหน้าที่หักเงินค่าจ้างของลูกจ้างซึ่งเป็นคนต่างด้าวเพื่อนำส่งเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ตั้งแต่วันที่ 25 มิถุนายน 2559 เป็นต้นไป แต่เนื่องจากการหักเงินค่าจ้างของลูกจ้างตามกฎหมายดังกล่าว ก่อให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายสำหรับลูกจ้างเพิ่มขึ้น อันอาจส่งผลกระทบต่อค่าครองชีพของลูกจ้าง และอาจเป็นเหตุให้ลูกจ้างไม่เข้าสู่กระบวนการขอรับใบอนุญาตทำงาน ซึ่งส่งผลกระทบต่อระบบการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวทั้งระบบ สมควรกำหนดเวลาการหักเงินค่าจ้างเพื่อนำส่งเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรเสียใหม่ เพื่อเป็นการชะลอการหักเงินค่าจ้างกรณีดังกล่าวเป็นการชั่วคราว จึงจำเป็นต้องออกกฎกระทรวงนี้

๕๐๕๕๐๕๕๕

กฎกระทรวงฯ นี้ ออกเพื่อชะลอการจัดส่งเงินแรงงานข้ามชาติเข้ากองทุนส่งกลับฯ ไปอีกจนถึง 24 มิถุนายน 2561 ทำให้แรงงานข้ามชาติกลุ่มที่ยังไม่อยู่ในเงื่อนไขที่จ่ายเงินเข้ากองทุนส่งกลับไปแล้ว ยังไม่ต้องถูกหักค่าจ้างเพื่อส่งเข้ากองทุนส่งกลับ สำหรับกลุ่มที่หักส่งไปแล้ว ก็จะต้องดำเนินการหักต่อจนครบ

อย่างไรก็ตาม การขยายระยะเวลาออกไปในครั้งนี้ อาจจะเป็นการขยายครั้งสุดท้ายเนื่องจากหากพิจารณาจากแนวทาง ร่าง พ.ร.ก. บริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ... ที่ได้รับความเห็นชอบในหลักการจากคณะรัฐมนตรีไปแล้วนั้น ได้มีการปรับเปลี่ยนจากกองทุนเพื่อการส่งกลับ เป็นกองทุนบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวแทน ซึ่งไม่มีหลักการในเรื่องของการหักค่าจ้างของแรงงานข้ามชาติเข้ากองทุนแต่อย่างใด อย่างไรก็ตาม ในกองทุนตามร่าง พ.ร.ก.ฯ ก็มีรายละเอียดในเรื่องการจัดการเงินจากกองทุนส่งกลับและมีเรื่องการจ่ายเงินกองทุนส่งกลับที่หักจ่ายสมทบให้แก่แรงงานข้ามชาติที่จะเดินทางกลับประเทศต้นทางเอง

จึงควรมีการทำความเข้าใจกับแรงงานข้ามชาติให้ทราบว่า มีกฎกระทรวงยกเว้นการหักเงินค่าจ้างเพื่อส่งเข้ากองทุนส่งกลับไปจนถึง 24 มิถุนายน 2561 สำหรับแรงงานที่ได้มีการหักเงินเข้าสมทบกองทุนฯ ก่อนหน้านี้แล้ว ก็จะต้องหักจนครบ 1,000 บาท โดยที่แรงงานจะต้องได้รับใบเสร็จรับเงินส่งเข้ากองทุนฯ เพื่อไม่ให้เกิดความสับสนและการหักเงินค่าจ้างโดยใช้ข้ออ้างเรื่องกองทุนส่งกลับ รวมถึงการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรับเงินจากกองทุนกรณีที่จะเดินทางกลับประเทศต้นทางด้วยตัวเองในอนาคต

3. ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวบางจำพวกเข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษฯ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2560

กระทรวงมหาดไทยได้ออกประกาศกระทรวงฯ ผ่อนผันแรงงานข้ามชาติอยู่และทำงานในประเทศไทยได้ชั่วคราวตามมติ คร.ม. วันที่ 24 มกราคม 2560 ประกอบไปด้วยประกาศ 3 ฉบับ คือ สำหรับกลุ่มประมงทะเล แปรรูปสัตว์น้ำ และที่เปลี่ยนประเภทการทำงาน (เดิมจดทะเบียนในกิจการประมงทะเลหรือแปรรูปสัตว์น้ำ) ซึ่งประกาศทั้งสามฉบับกำหนดระยะเวลาในการรายงานตัว ระยะเวลาในการผ่อนผัน และเงื่อนไขในการอยู่อาศัยในประเทศไทย เหมือนประกาศมหาดไทยตามมติ คร.ม. ในฉบับอื่นที่ผ่านมา แต่มีรายละเอียดบางประเด็นที่แตกต่างตามเงื่อนไขของการผ่อนผัน ดังนี้

1. ให้นายจ้างนำแรงงานข้ามชาติและผู้ติดตามที่อายุไม่เกิน 18 ปี ไปรายงานตัวเพื่อขอรับบัตรประจำตัวใหม่ ตรวจสอบสุขภาพ และขออนุญาตทำงานตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2560 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2560 ณ สถานที่ตั้งของแต่ละหน่วยงานในกรุงเทพมหานคร หรือจังหวัดชายทะเลทั้ง 22 จังหวัด หรือในกรณีกรุงเทพมหานคร หรือจังหวัดใดเห็นสมควร ดำเนินการโดยศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ
2. ในกรณีบุตรที่อายุตั้งแต่สิบห้าปีแต่ไม่เกินสิบแปดปี ประสงค์จะทำงานกับนายจ้างให้สามารถทำงานได้ภายใต้บทบัญญัติของกฎหมาย บุตรของแรงงานข้ามชาติที่ได้รับการอนุญาตตามวรรคหนึ่ง ต่อมาเมื่ออายุเกินสิบแปดปี หากประสงค์จะอยู่ในราชอาณาจักรต่อไปจะต้องทำงานกับนายจ้าง โดยให้ดำเนินการขอรับใบอนุญาตทำงานและแก้ไขทะเบียนประวัติภายในสามสิบวันก่อนมีอายุครบสิบแปดปีบริบูรณ์
3. คนข้ามชาติที่ได้ดำเนินการรายงานตัวแล้ว ให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับได้ไม่เกินวันที่ 1 พฤศจิกายน 2560
4. ในกรณีที่แรงงานข้ามชาติและผู้ติดตามได้ดำเนินการพิสูจน์สัญชาติและได้รับหนังสือเดินทาง หรือเอกสารแทนหนังสือเดินทางที่ประเทศต้นทางออกให้ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองประทับตราอนุญาตให้คนต่างด้าวให้เข้ามาและทำงานอยู่ในราชอาณาจักร นับตั้งแต่วันที่อนุญาตจนถึงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2560 เมื่อคนข้ามชาติดังกล่าวอยู่ในราชอาณาจักรครบกำหนดระยะเวลาที่อนุญาตแล้ว หากประสงค์จะอยู่ในราชอาณาจักรต่อไปอีกเพื่อการทำงาน ให้อนุญาตอยู่ในราชอาณาจักรได้อีกไม่เกินวันที่ 1 พฤศจิกายน 2562 เว้นแต่มีอายุครบห้าสิบห้าปีบริบูรณ์ นับถึงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2560 สำหรับบุตรของคนต่างด้าวที่อายุตั้งแต่สิบห้าปีแต่ไม่เกินสิบแปดปี ให้ได้รับอนุญาตอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามระยะเวลาที่บิดาหรือมารดาได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร ทั้งนี้ ให้สามารถทำงานอื่นได้ภายใต้บทบัญญัติของกฎหมาย ในกรณีบุตรของคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตตามวรรคสองภายในสามสิบวัน ก่อนมีอายุจะครบสิบแปดปีบริบูรณ์ หากประสงค์จะอยู่ในราชอาณาจักรต่อไปจะต้องทำงานกับนายจ้าง เมื่ออายุครบสิบแปดปีบริบูรณ์ ให้ดำเนินการขอรับใบอนุญาตทำงาน และในกรณีที่เจ้าหน้าที่พิจารณาและอนุญาต ให้เจ้าหน้าที่แก้ไขทะเบียนประวัติ พร้อมทั้งยกเลิกรอยตราประทับ รหัส O (L-A) และให้ประทับตราอนุญาต ประเภทคนอยู่ชั่วคราว รหัส L-A

ประกาศกระทรวงมหาดไทยทั้งสามฉบับครอบคลุมกลุ่มแรงงานข้ามชาติที่ได้รับการผ่อนผันให้ทำงานในกิจการประมงทะเล แปรรูปสัตว์น้ำ รวมถึงกลุ่มที่ได้เปลี่ยนย้ายจากทั้งสองกิจการไปทำงานในกิจการอื่น ๆ ตามมติคณะรัฐมนตรีเฉพาะเรื่องการแก้ไขปัญหาประมงทะเล ซึ่งทำให้ระยะเวลาสิ้นสุดการผ่อนผัน หรือระยะเวลาที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาอยู่ในประเทศไทย ได้เป็นการชั่วคราวหลังได้มีการพิสูจน์สัญชาติแล้ว จะได้รับการผ่อนผันหรือได้รับการตรวจลงตราวีซ่าในกรณีที่ผ่านมาการพิสูจน์สัญชาติไปแล้วจนถึงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2560 และกลุ่มที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติจะได้รับการตรวจลงตราหลังจากสิ้นสุดในครั้งแรกอีกสองปี คือไม่เกิน 1 พฤศจิกายน 2562 ซึ่งต่างจากกลุ่มที่ได้รับการผ่อนผันตามมติคณะรัฐมนตรีจัดระบบแรงงานข้ามชาติ ซึ่งการผ่อนผัน และการตรวจลงตราวีซ่าหลักจากพิสูจน์สัญชาติจะสิ้นสุดในวัน 31 มีนาคม 2561 และได้รับการต่อวีซ่าในกลุ่มที่พิสูจน์สัญชาติแล้วไปจนถึง 31 มีนาคม 2563 ระยะเวลาในการสิ้นสุดที่ต่างกันอาจจะทำให้เกิดความสับสนของแรงงานข้ามชาติและนายจ้างในการดำเนินการพิสูจน์สัญชาติ หรือต่อใบอนุญาต และอาจจะทำให้แรงงานข้ามชาติเหล่านี้ต้องกลายเป็นแรงงานที่ผิดกฎหมายในอนาคตได้หากไม่เข้าไจระยะเวลาการผ่อนผัน และการดำเนินการพิสูจน์สัญชาติ

ดังนั้น จึงควรเร่งทำความเข้าใจกับแรงงานข้ามชาติในกลุ่มเหล่านี้ให้รับรู้ถึงระยะเวลาที่ได้รับการผ่อนผัน และเร่งดำเนินการพิสูจน์สัญชาติกับประเทศต้นทางให้เสร็จสิ้นก่อนสิ้นสุดระยะเวลาการผ่อนผัน ขณะเดียวกันก็จะต้องยื่นเงื่อนไขในการดำเนินการเกี่ยวข้องกับเรื่องการขออนุญาตเดินทางออกนอกพื้นที่ที่ได้รับอนุญาต การพิสูจน์สัญชาติ และการดำเนินการตรวจลงตราวีซ่า และการขออนุญาตทำงาน (เปลี่ยนบัตรประจำตัวแรงงานข้ามชาติหรือบัตรชมพูไปเป็นใบอนุญาตทำงาน) ภายใน 15 วัน หลังจากได้รับการตรวจลงตราวีซ่า รวมทั้งการดำเนินการเกี่ยวกับเอกสารประจำตัวและการขออนุญาตทำงานของผู้ติดตามตามที่ประกาศกำหนด ซึ่งประเด็นต่างๆ ยังไม่เป็นที่รับรู้ของแรงงานข้ามชาติมากนัก



แหล่งข้อมูล

มติคณะรัฐมนตรี วันที่ 14 มีนาคม พ.ศ. 2560 สืบค้นจาก <http://www.thaigov.go.th/news/contents/details/2376>
มติคณะรัฐมนตรี วันที่ 4 เมษายน พ.ศ. 2560 สืบค้นจาก <http://www.thaigov.go.th/news/contents/details/2880>
ราชกิจจานุเบกษา <http://www.mratchakitcha.soc.go.th>

สนับสนุนโดย

