

ข้อเสนอแนะสำหรับนายจ้างที่มีลูกจ้าง ทำงานบ้านในช่วงการระบาดของ ไวรัสโควิด-19



คุณว่าจ้างแรงงานทำงานบ้านอยู่ใช่หรือไม่?

หากครัวเรือนของคุณมีการจ้างบุคคลเพื่อทำงานบ้าน เช่น ทำอาหาร ทำความสะอาด ไปซื้อของ ทำสวน รวมถึงดูแลเด็ก สัตว์เลี้ยง และผู้สูงอายุ นั่นหมายความว่าบ้านของคุณเป็นที่ทำงานของบุคคลนั้น

ในประเทศไทย ลูกจ้างทำงานบ้านจำนวนมากเป็นแรงงานข้ามชาติ โดยเฉพาะจากประเทศกัมพูชา สปป. ลาว และเมียนมา

ในระหว่างที่มีการระบาดของไวรัสโควิด-19 ลูกจ้างทำงานบ้านเหล่านี้เป็นคนที่อยู่ในแนวหน้าคอยปกป้องคุณและครอบครัวของคุณ นี่คือการที่คุณสามารถทำงานกับพวกเขาเพื่อให้แน่ใจว่าพวกเขาและครอบครัวของคุณจะปลอดภัยและมีสุขภาพที่ดีในสถานการณ์ที่ไม่ปกติ

อะไรคือหน้าที่ของคุณต่อลูกจ้างทำงานบ้านที่คุณว่าจ้าง?

เนื่องจากไวรัสโควิด-19 ระบาดไปทั่วโลก ในเวลานี้จึงเป็นเวลาที่คุณควรตรวจสอบให้แน่ใจว่าลูกจ้างทำงานบ้านในครัวเรือนของคุณสามารถขอรับการดูแลตามความจำเป็น



การดูแลสุขภาพและประกันสังคม

2 ทางเลือกสำหรับลูกจ้างทำงานบ้านในการเข้าถึงบริการสุขภาพ

- ลงทะเบียนเป็นผู้ประกันตนเองในระบบประกันสังคม: ลูกจ้างทำงานบ้านสามารถลงทะเบียนสมัครเป็นผู้ประกันตน มาตรา 40 ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม ที่ครอบคลุมผู้ประกอบอาชีพอิสระ
- ประกันส่วนบุคคล: ในกรณีที่ประกันสังคมไม่สามารถให้ความคุ้มครองได้อย่างครอบคลุมเพียงพอ ยังมีประกันสุขภาพอื่นๆ ที่เป็นตัวเลือก เช่นบริษัทประกันรายใหญ่ที่ให้ค่าชดเชยครอบคลุมถึงกรณีบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน เจ็บป่วยและเสียชีวิต โดยคุณไม่ควรหักค่าใช้จ่ายในส่วนนี้จากเงินเดือนของลูกจ้าง และควรตรวจสอบเงื่อนไขของประกันว่าครอบคลุมกรณีโรคระบาดและโรคภัยไข้เจ็บอื่นๆ หรือไม่



การลาหยุดและเงินเดือน

ถ้าลูกจ้างไม่สามารถลาหยุดได้เพียงพอ พวกเขามีแนวโน้มต้องมาทำงานด้วยอาการป่วย คุณต้องให้ลูกจ้างทำงานบ้านของคุณเข้าใจอย่างชัดเจนว่าพวกเขาควรหยุดอยู่บ้านหากไม่สบาย และการลาหยุดจะไม่กระทบต่อเงินเดือน

ข้อกำหนดทางกฎหมายต่อไปนี้ใช้สำหรับการจ้างลูกจ้างทำงานบ้านในประเทศไทยโดยไม่คำนึงถึงสัญชาติ:

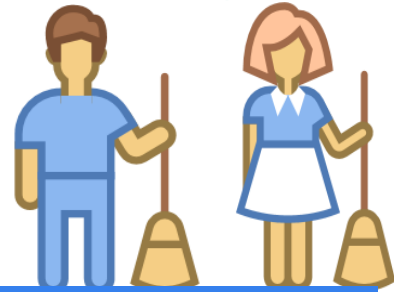
- วันหยุดพักผ่อนประจำปี: อย่างน้อย 1 วัน (24 ชั่วโมงติดต่อกัน) ต่อสัปดาห์
- วันหยุดประจำปี: อย่างน้อย 13 วันต่อปีตามประกาศวันหยุดตามประเพณี; สำหรับลูกจ้างที่ทำงานมาเป็นเวลา 12 เดือนติดต่อกันสามารถลาหยุดประจำปีเพิ่มเติมได้ 6 วันโดยยังได้รับค่าจ้าง
- การลาป่วย: ลาป่วยโดยได้รับค่าจ้างตามปกติ 30 วัน

ข้อแนะนำ

ควรตรวจสอบให้แน่ใจว่าลูกจ้างทำงานบ้านที่คุณว่าจ้างมีวีซ่าที่ยังไม่หมดอายุ ใบอนุญาตพำนักและทำงานในประเทศไทย และเอกสารแสดงตนอื่นๆ

ข้อมูลเพิ่มเติม เกี่ยวกับ ไวรัส โควิด-19





คำแนะนำเพื่อให้เกิดความมั่นใจในสุขอนามัยที่ดีและความปลอดภัยของสมาชิกและลูกจ้างทำงานบ้านในครัวเรือนของคุณ ในช่วงที่มีการระบาดของไวรัสโควิด-19



ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

- ให้ข้อมูลแก่ลูกจ้างทำงานบ้านในการป้องกันและตรวจสอบสุขอนามัยที่แนะนำโดยองค์การอนามัยโลก (WHO) และจัดหาหน้ากากอนามัยและถุงมือที่สามารถเปลี่ยนได้บ่อยครั้ง), สบและล้างมือ รวมถึงเจลทำความสะอาดมือที่มีส่วนผสมของแอลกอฮอล์ให้แก่ลูกจ้างทำงานบ้าน
- พูดคุยถึงวิธีการเว้นระยะห่างทางสังคม เช่น เมื่อต้องออกไปร้านขายของ
- หากมีคนในบ้านป่วย ให้แจ้งสมาชิกทั้งหมดในบ้านรวมทั้งลูกจ้างทำงานบ้านให้ทราบโดยด่วน และทำตามขั้นตอนการดูแลสุขภาพและความปลอดภัยทันที
- ใช้มาตรการกักตัวแก่ทุกคนในบ้านอย่างเท่าเทียม รวมทั้งลูกจ้างทำงานบ้านด้วย



การคุ้มครองทางสังคมและประกันสุขภาพ

- แรงงานข้ามชาติที่ทำงานบ้านสามารถเข้ารับการรักษาพยาบาลที่โรงพยาบาลหรือสถานพยาบาลที่เขาลงทะเบียนไว้ ซึ่งโดยปกติจะอยู่ใกล้กับที่ทำงานหรือที่พักอาศัย
- ผู้ป่วยจากไวรัสโควิด-19 จะได้รับการรักษาพยาบาลในกรณีเร่งด่วนตามประกาศของกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ 3 มีนาคม 2563



ความรับผิดชอบในการดูแล

- ไวรัสโควิด-19 มีความเสี่ยงโดยเฉพาะกับผู้ที่มีความเสี่ยงสูง ผู้ที่ป่วยหรือดูแลคนที่มีอาการเสี่ยง เช่น ผู้สูงอายุ หากเป็นไปได้ควรพูดคุยกับลูกจ้างทำงานบ้านเกี่ยวกับการดูแลทั้งสมาชิกในครอบครัวของเขาและของคุณ



การดูแลสุขภาพในระหว่างกักตัวอยู่ที่บ้าน

- ดำเนินการจัดหาอาหารอย่างเพียงพอ และให้เป็นไปตามมาตรฐานการดำเนินชีวิตที่ดีสำหรับลูกจ้างทำงานบ้านที่พำนักอยู่กับคุณหรือที่อาศัยอยู่เองนอกเคหสถานของคุณ



การเดินทางกลับประเทศต้นทาง

- แรงงานข้ามชาติควรมีหนังสือเดินทางและเอกสารประจำตัวอื่น ๆ ติดตัวตลอดเวลา
- พูดคุยถึงความเสี่ยงของการสัมผัสเชื้อไวรัสโควิด-19 ระหว่างการเดินทาง และวิธีการหลีกเลี่ยงกลุ่มคนหนาแน่น
- หากจำเป็นต้องมีการจัดหาเจลแอลกอฮอล์และหน้ากากอนามัยให้
- พูดคุยถึงเส้นทางที่ปลอดภัยบนพื้นฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องได้ เช่น จากสายการบิน จากบริษัทรถประจำทาง สถานีรถไฟ และแหล่งข้อมูลจากรัฐบาล
- พูดคุยถึงข้อบังคับสำหรับการกักตัวในประเทศต้นทาง
- หากเดินทางโดยสายการบินควรเลือกเที่ยวบินตรงเพื่อหลีกเลี่ยงปัญหาการเปลี่ยนเครื่อง หากมีตัวเลือกการในการเดินทางที่ปลอดภัยกว่า คุณควรพิจารณาให้ความช่วยเหลือด้านการเงินสำหรับตัวเลือกนั้นๆ



การสื่อสารกับทางบ้าน

- โปรดเข้าใจว่าแรงงานข้ามชาติก็ห่วงใยครอบครัวของเขาเช่นกัน ไม่ควรยึดหรือจำกัดการใช้โทรศัพท์สำหรับลูกจ้างในการติดต่อกับทางบ้าน
- ให้ลูกจ้างสามารถใช้โทรศัพท์ อินเทอร์เน็ตไร้สาย หรือการเติมเงินเพื่อโทรออก



การแบ่งปันข้อมูลที่เป็นจริงเพื่อต่อสู้กับข่าวลือ

- แบ่งปันข้อมูลที่ผ่านการตรวจสอบแล้ว หรือร่วมกันตรวจสอบความน่าเชื่อถือของข้อมูล
- แหล่งข้อมูลที่เชื่อถือได้ ได้แก่ กระทรวงสาธารณสุข กรมการจัดหางาน และสถานทูต



การเดินทางไปและกลับจากที่ทำงาน

- หากลูกจ้างทำงานบ้านไม่ได้พักอาศัยในบ้านของคุณ ควรมีการพูดคุยถึงเส้นทางไปและกลับในการมาทำงาน พูดคุยสอบถามถึงความรู้สึกปลอดภัยในการเดินทาง และความจำเป็นที่ต้องเดินทางแออัดร่วมกับคนจำนวนมากหรือไม่
- พิจารณาสนับสนุนค่าเดินทางที่ครอบคลุมค่าใช้จ่ายของรถแท็กซี่หรือการเดินทางอื่น ๆ ที่แออัดน้อยกว่า
- หากคุณพิจารณาการทำงานของพวกเขาแล้วพบว่าไม่จำเป็น หรือหากการเดินทางของพวกเขาถูกขัดขวางโดยการปิดถนนหรือมีข้อกำหนดจากรัฐบาลควรแน่ใจว่าลูกจ้างทำงานบ้านได้รับค่าตอบแทนถึงวันล่าสุดที่ปฏิบัติงาน และควรหารือเกี่ยวกับการจ่ายค่าตอบแทนในวันลา
- อีกทางเลือกหนึ่งคือ หากการเดินทางสาธารณะทำให้ลูกจ้างทำงานบ้านเผชิญกับความเสี่ยงมากขึ้น อาจมีการพิจารณาความเป็นไปได้ในการพักอาศัยที่บ้านนายจ้าง แต่ลูกจ้างยังคงมีสิทธิเลือกที่จะพักอาศัยอยู่เอง



สิ่งที่คุณควรหันมาตรวจสอบกับลูกจ้างทำงานบ้านของคุณอยู่เสมอ

- หลายประเทศมีรายงานความรุนแรงในบ้านเพิ่มสูงขึ้น โปรดหันมาตรวจสอบทุกข้อสงสัยของลูกจ้างทำงานบ้านของคุณอยู่เสมอ
- หากคุณ ลูกจ้างทำงานบ้านของคุณ หรือบุคคลอื่น ๆ ต้องการข้อมูลเพิ่มเติม กรุณาติดต่อ สายด่วนกระทรวงแรงงาน โทร 1506 โดย กด 2 สำหรับภาษา กัมพูชา ลาว และเมียนมา
- สำหรับภาษาไทย คุณสามารถติดต่อ สายด่วนกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โทร 1300 ได้ตลอด 24 ชั่วโมง