



สรุปกฎหมายนโยบายด้านแรงงานข้ามชาติ เดือนเมษายน - มิถุนายน 2563

จำนวนแรงงานข้ามชาติเดือนพฤษภาคม 2563

กลุ่ม/สัญชาติ	พม่า	ลาว	กัมพูชา	เวียดนาม	รวม
MoU นำเข้า	526,957	198,221	303,325	304	1,028,807
MoU พิเศษ	1,001,994	50,593	213,424		1,266,011
พิสูจน์สัญชาติเดิม	7,336	138	303	2	7,779
จ้างงานชายแดน	9,447	0	13,908		23,355
รวม	1,545,734	248,952	530,960	306	2,325,952

ข้อมูลจาก สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน พฤษภาคม 2563

ขยายเวลา MoU ครบ 4 ปี และกลุ่มจ้างชายแดนที่ครบกำหนด

รัฐบาลออกประกาศกระทรวงมหาดไทย และประกาศกระทรวงแรงงาน ที่ออกโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 5 พฤษภาคม พ.ศ. 2563 ให้แรงงานข้ามชาติที่นำเข้ามาตามระบบ MoU ที่ทำงานในประเทศไทยครบ 4 ปีอยู่และทำงานในประเทศไทยไปพลางก่อนจนถึงวันที่ในวันที่ 31 พฤษภาคม พ.ศ. 2563 ต่อมารัฐบาลได้ประกาศขยายระยะเวลาการใช้พระราชกำหนดสถานการณ์ฉุกเฉินออกไป กระทรวงแรงงานได้ประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้องประกอบด้วย สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง กองการต่างประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย และกรมการปกครอง เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 21 พฤษภาคม พ.ศ. 2563 สรุปผลการประชุม กล่าวคือ ที่ประชุมมีความเห็นตรงกันในการขยายระยะเวลาผ่อนปรนการอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวและการทำงานให้กับแรงงานข้ามชาติที่เข้ามาทำงานตามข้อตกลงที่รัฐบาลไทยได้ลงนามกับรัฐบาลประเทศคู่ภาคี ออกไปจนถึงวันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2563 และเสนอต่อคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบในวันที่ 2 มิถุนายนให้ ผ่อนปรนการอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวและการทำงานให้กับแรงงานข้ามชาติที่เข้ามาทำงานที่เข้ามาทำงานตามระบบ MoU และข้อตกลงเรื่องการผ่านแดนออกไปจนถึง 31 มีนาคม โดยมีเนื้อหา คือ

กลุ่มเป้าหมายในการดำเนินการเป็นแรงงานข้ามชาติ 2 กลุ่ม คือ

- 1) แรงงานสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา เข้ามาทำงานตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงานหรือบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงานระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยกับรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรกัมพูชา รัฐบาลแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว และรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา (MOU) ที่ทำงานงานครบ 4 ปี แต่ไม่สามารถเดินทางออกประเทศได้ก่อน หรือในวันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2563 จากมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด-19

2) แรงงานข้ามชาติสัญชาติกัมพูชาและเมียนมา ซึ่งถือบัตรผ่านและได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักร ตามมาตรา 64 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานข้ามชาติ พ.ศ. 2560 และการได้รับ อนุญาตให้อยู่ในเขตพื้นที่ชายแดนที่ได้รับอนุญาตหมดลง และไม่สามารถเดินทางออกนอกประเทศได้ก่อนหรือในวันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2563 จากมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด-19

โดยรัฐบาลได้การขยายระยะเวลาการผ่อนปรนให้แรงงานข้ามชาติที่เข้ามาทำงานตามข้อตกลงที่รัฐบาลไทยได้ลงนามกับ รัฐบาลประเทศคู่ภาคีอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวและทำงานได้ต่อไป ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน พ.ศ. 2563 ถึงวันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2563 หลังสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2563 แรงงานต่างด้าวต้องเดินทางออกจากราชอาณาจักรภายใน ระยะเวลาที่กำหนดไว้ในประกาศกระทรวงมหาดไทยที่เกี่ยวข้อง

ตารางการผ่อนผันให้อยู่ในประเทศไทยชั่วคราวจากผลกระทบของโควิด

กลุ่ม	มติคณะรัฐมนตรี	ประกาศผ่อนผัน	ผ่อนผันถึง
MoU ครบ 4 ปี	มติครม. 2 มิถุนายน 2563	ประกาศกระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ 5 มิถุนายน 2563	ผ่อนผันให้อยู่และทำงานได้ จนถึง 31 ก.ค. 2563 เมื่อครบกำหนดต้องเดินทาง กลับภายใน 15 วัน
กลุ่มจ้างงานชายแดน	มติครม. 2 มิถุนายน 2563	ประกาศกระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ 5 มิถุนายน 2563	ผ่อนผันให้อยู่และทำงานต่อ ได้จนถึง 31 ก.ค. 2563 หรือ จนด่านเปิด เมื่อครบต้องกลับ ใน 7 วัน
กลุ่ม MoU พิเศษ (กลุ่มที่ยื่น Name list แล้ว)	มติคณะรัฐมนตรี วันที่ 15 เมษายน 2563	ประกาศกระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ 29 เมษายน 2563	ผ่อนผันให้อยู่และทำงานได้ จนถึง 30 พ.ย. 63 โดยจะต้อง ดำเนินการต่อเอกสารให้เสร็จ
กลุ่มวีซ่าทุกประเภท	มติครม. 21 เมษายน 2563	ประกาศกระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ 23 เมษายน 2563	ผ่อนผันให้อยู่ต่อได้จนถึง 31 ก.ค. 2563 เมื่อครบกำหนดต้องขอต่อ วีซ่าหรือเดินทางกลับ

การส่งกลับแรงงานข้ามชาติ

จากสถานการณ์การเลิกจ้างและปิดกิจการของสถานประกอบการในช่วงการระบาดของโรคโควิด-19 ทำให้แรงงานข้ามชาติจำนวนมากไม่มีงานทำและมีความต้องการเดินทางกลับประเทศ จึงได้มีการประชุมโดยศูนย์ประชุมปฏิบัติการมาตรการเดินทางเข้า-ออกประเทศและการดูแลคนไทยในต่างประเทศ (ศปก.กต.) ครั้งที่ 5/2563 เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2563 เห็นชอบเสนอต่อที่ประชุมศูนย์บริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ โควิด-19 เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2563 โดยมีนายกรัฐมนตรีเป็นประธาน และที่ประชุมเห็นชอบให้แรงงานจากประเทศพม่าเคลื่อนย้ายไปยังจังหวัดชายแดนไทย-พม่า เพื่อเดินทางกลับเมียนมาได้ โดยได้กำหนดวันเริ่มดำเนินการ ตั้งแต่วันที่ 22 พฤษภาคม 2563 เป็นต้นไป

เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2563 สถานทูตเมียนมาประจำประเทศไทย ได้ร่วมประชุมหารือกับรัฐมนตรี กระทรวงการต่างประเทศไทย และหน่วยงานที่รับผิดชอบ เรื่องขอผ่อนผันให้แรงงานข้ามชาติชาวพม่า ที่ต้องการจะกลับภูมิลำเนาตอนอย่างปลอดภัย ในช่วงมาตรการเคอร์ฟิวห้ามออกนอกเคหสถานในเวลา 23:00 - 04:00 น. นั้น โดยการประชุมหารือได้ข้อสรุปดังนี้

จะเริ่มมีการจัดส่งแรงงานข้ามชาติจากพม่าตั้งแต่วันที่ 22 พฤษภาคม 2563 จะมีรถรับส่งจากหมอชิต-แม่สอด โดยจะออกจากหมอชิตในเวลา 22:00 น. และ 23:00 น. รถจะมีบริการให้วันละ 10 คัน รถหนึ่งคันจะให้ผู้โดยสารนั่งได้ไม่เกิน 21 คน ค่ารถโดยสารตกคันละ 22,000 บาท เผลี่ยแล้วตกคนละ 1,048 บาท รถจะออกพร้อมกัน 5 คันต่อหนึ่งช่วง เพื่อความปลอดภัย โดยขบวนรถจะมีรถตำรวจคอยนำทางจากหมอชิต-แม่สอด ผู้โดยสารหนึ่งคนอนุญาตให้นำสัมภาระได้คนละไม่เกิน 20 กิโลกรัม

โดยแรงงานข้ามชาติลงทะเบียนแบบออนไลน์ โดยซื้อตั๋วรถผ่านสถานทูตเมียนมาประจำประเทศไทยเท่านั้นทางสถานทูตจะประกาศรายชื่อผู้ที่จอง ก่อนเดินทาง 48 ชั่วโมง โดยผู้ที่ต้องการเดินทางกลับจะต้องไปรับตั๋วรถ สำนักงานคุ้มครองแรงงานชั่วคราว จังหวัดสมุทรสาคร ในเวลาไม่เกิน 17:00 น.

สำหรับแรงงานข้ามชาติจากพม่า ที่ต้องการจะไปทาง แม่สาย ระนอง สามารถขึ้นรถบัสโดยสารทั่วไปได้ แต่ต้องปฏิบัติตามข้อดังกล่าวเช่นกัน

MWG ทำข้อเสนอต่อจนถึงรัฐบาลต่อการเดินทางกลับผ่านจุดผ่านแดนถาวรของแรงงานข้ามชาติชาวเมียนมา ลาวและกัมพูชา มีข้อเสนอเร่งด่วนมายังรัฐบาลให้พิจารณาใช้อำนาจตาม มาตรา 17 ของพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. 2522 โดยการเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี ดำเนินการยกเว้นค่าทำธรรมเนียมการทำ Re-Entry วีซ่า ให้กับแรงงานข้ามชาติเพื่อรักษาสิทธิและให้โอกาสกับแรงงานข้ามชาติในการตัดสินใจเดินทางกลับมาทำงานในประเทศไทยได้ใหม่เมื่อสถานการณ์คลี่คลาย หากรัฐบาลตัดสินใจยกเว้นค่าธรรมเนียมการทำ Re-Entry จะเป็นการช่วยเหลือให้แก่ผู้ประกอบการและแรงงานข้ามชาติที่จะกลับมาทำงานในช่วงการฟื้นฟูกิจการหลังมาตรการการผ่อนคลายของรัฐบาล รวมถึงลดจำนวนปัญหาที่อาจเกิดจากการกลับเข้ามาทำงานแบบผิดกฎหมาย และส่งเสริมการย้ายถิ่นอย่างปลอดภัย อันเป็นการป้องกันปัญหาการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์

ประกาศกรมการจัดหางานเรื่องเงื่อนไขการจ้างแรงงานกรรมกรและขายของหน้าร้าน

จากการที่กรมการจัดหางานได้มีการประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดงานที่ห้ามแรงงานข้ามชาติทำ ลงวันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2563 ได้กำหนดให้อธิบดีกรมการจัดหางานออกประกาศกำหนดเงื่อนไขการรับคนต่างด้าวเข้าทำงานกรรมกรและงานขายของหน้าร้าน ซึ่งเป็นงานที่ห้ามแรงงานข้ามชาติทำในทุกท้องที่ทั่วราชอาณาจักร โดยมีเงื่อนไขให้แรงงานข้ามชาติทำงานนั้นได้ก็เฉพาะงานที่มีนายจ้าง และได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองภายใต้บันทึกความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ (MOU) ตามบัญชีท้ายประกาศกระทรวงแรงงานกำหนดงานที่ห้ามคนต่างด้าวทำ

กรมการจัดหางานจึงออกประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง เงื่อนไขการรับคนต่างด้าวเข้าทำงานกรรมกรและงานขายของหน้าร้านกับนายจ้าง ซึ่งจะมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 20 มิถุนายน 2563 เป็นต้นไป เพื่อกำหนดเงื่อนไขการรับแรงงานข้ามชาติเข้าทำงานกรรมกรและงานขายของหน้าร้าน โดยงานขายของหน้าร้านกำหนดคุณสมบัตินายจ้างที่จะรับแรงงานข้ามชาติเข้าทำงานจะต้องเป็นผู้ประกอบการที่จดทะเบียนพาณิชย์ ตามกฎหมายว่าด้วยทะเบียนพาณิชย์ หรือในกรณีร้านค้าที่ไม่ต้องจดทะเบียนพาณิชย์ ให้นายจ้างแสดงใบอนุญาต หนังสือรับรอง หรือเอกสารที่ทางราชการออกให้ เพื่อประกอบพาณิชย์กิจ และนายจ้างต้องรับแรงงานข้ามชาติทำงานขายของหน้าร้านตามหลักสัดส่วน โดยมีเนื้อหาสรุปดังนี้

1. ในกรณีการจ้างทำงานกรรมกรต้องเป็นแรงงานตามระบบ MOU ในกรณีที่ทำงานอื่นมาก่อน ต้องขอเปลี่ยนแปลงประเภทงานให้เป็นกรรมกรก่อน เช่น คนรับใช้ในบ้าน หรือขายของหน้าร้านให้ยื่นขอเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มกิจการเป็นงานกรรมกรก่อนถึงจะทำได้

2. ในกรณีจะจ้างแรงงานข้ามชาติมาทำงานขายของหน้าร้าน ต้องเป็นแรงงานตามระบบ MOU และสื่อสารภาษาไทยได้ นายจ้างต้องจดทะเบียนพาณิชย์ ในกรณีได้รับยกเว้นไม่ต้องจดทะเบียนพาณิชย์ ให้แสดงหลักฐานการอนุญาตหรือรับรองให้ประกอบกิจการจากทางราชการ ถ้าหากเดิมใบอนุญาตทำงานเป็นงานกรรมกร หรืออื่น ๆ ให้เปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มงานเป็นขายของหน้าร้านก่อนทำงาน และนายจ้างจะต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

1) นายจ้างต้องจดทะเบียนพาณิชย์ (เสียภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา) หรือจดทะเบียนนิติบุคคล (ภาษีเงินได้นิติบุคคล) หรือเคยยื่นแบบและนำส่งภาษีอากรในปีภาษีที่ผ่านมา (ปีภาษีปี 2562) หรือต้องมีเอกสารรับรองของหน่วยงานราชการอนุญาตให้ทำการค้าได้ตามกฎหมายอื่นแทนทะเบียนพาณิชย์

2) นายจ้างที่ได้รับยกเว้นการเสียภาษีหรือเสียภาษี 0 บาทในปีภาษีที่มีสิทธิจ้างแรงงานข้ามชาติได้ไม่เกิน 1 คน

3) นายจ้างที่ต้องเสียภาษีในปีภาษีที่ผ่านมา (ปี 2562)

- 3.1) เสียภาษี 1-50,000 บาท จ้าง MOU ชายของหน้าร้านได้ไม่เกิน 3 คน
- 3.2) เสียภาษี 50,001 บาทแต่ไม่เกิน 100,000 บาทจ้าง MOU เพิ่มได้อีก 1 คน
- 3.3) เสียภาษี 100,001 บาทแต่ไม่เกิน 150,000 บาทจ้าง MOU เพิ่มได้อีก 1 คน
- 3.4) เสียภาษี 150,001 บาทแต่ไม่เกิน 200,000 บาทจ้าง MOU เพิ่มได้อีก 1 คน
- 3.5) เสียภาษี 200,001 บาทแต่ไม่เกิน 250,000 บาทจ้าง MOU เพิ่มได้อีก 1 คน
- 3.6) เสียภาษี 250,001 บาทแต่ไม่เกิน 300,000 บาทจ้าง MOU เพิ่มได้อีก 1 คน
- 3.7) เสียภาษี 300,001 บาทแต่ไม่เกิน 350,000 บาทจ้าง MOU เพิ่มได้อีก 1 คน
- 3.8) เสียภาษี 350,001 บาทแต่ไม่เกิน 400,000 บาทจ้าง MOU เพิ่มได้อีก 1 คน

4) นายจ้างที่จะรับแรงงานข้ามชาติชายของหน้าร้านได้ทั้งหมดไม่เกิน 10 คน ต้องเสียภาษีในปีภาษีที่ผ่านมาเป็นจำนวนอย่างต่ำ 350,001 บาท

5) หากนายจ้างรับแรงงานข้ามชาติครบ 10 คนแล้วต้องการเพิ่มอีก นายจ้างจะต้องจ้างลูกจ้างคนไทยจำนวน 30 คน ก็จะมีสิทธิรับแรงงานข้ามชาติทำงานชายของหน้าร้านได้อีก 1 คน

6) หากนายจ้างจะรับแรงงานข้ามชาติชายของหน้าร้านเพิ่มอีก 1 คนจาก ก็จะต้องจ้างคนไทยทำงานเพิ่มอีก 10 คน

7) นายจ้างจะต้องจ้างคนไทยทำงาน 220 คน ก็จะมีสิทธิรับแรงงานข้ามชาติชายของหน้าร้านได้อีกไม่เกิน 20 คน

8) เมื่อรวมเงื่อนไข 2 ข้อ คือ 1. จำนวนเงินที่เสียภาษี และ 2. จำนวนคนไทย หากนายจ้างสามารถปฏิบัติตามเงื่อนไข 2 ข้อนี้แล้ว นายจ้างก็จะมีสิทธิจ้างแรงงานข้ามชาติมาทำงานชายของหน้าร้านได้สูงสุดไม่เกิน 30 คน (เสียภาษีตั้งแต่ 350,001 บาทขึ้นไป และจ้างคนไทย 220 คน)

ถ้าจะจ้างแรงงานข้ามชาติที่ใบอนุญาตทำงานเป็นกรรมกรหรือชายของหน้าร้านมาทำงาน(ช่างก่อสร้าง หรืองานอื่นตามบัญชี 3 ได้แก่ กสิกรรม / เลี้ยงสัตว์ / ประมง / ป่าไม้ / งานทำรองเท้า / งานทำหมวก / งานประดิษฐ์เครื่องแต่งกาย / งานปั้นหรืองานเครื่องปั้นดินเผา / งานทำมิด / งานทำที่นอนหรือผ้าห่มนวม / งานช่างอิฐ / ช่างไม้ / ช่างก่อสร้างอาคาร ให้ขอเปลี่ยนกิจการหลังบัตรที่สำนักงานจัดหางานจังหวัด หรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพฯ เขตพื้นที่ 1-10 ให้เรียบร้อยก่อนให้แรงงานข้ามชาติทำงาน

เพิ่มสิทธิประโยชน์ประกันสังคม กรณีค่าทำศพ

กระทรวงแรงงาน ได้ออกประกาศกฎกระทรวง กำหนดอัตราเงินค่าทำศพ ในกรณีที่ผู้ประกันตน ถึงแก่ความตาย โดยมีใช้ ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน พ.ศ.2563 พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.2533 เป็นการแก้ไขเพิ่มเติมโดย พระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2537 ให้มีการปรับเพิ่มการจ่ายสิทธิประโยชน์ทดแทนกรณีผู้ประกันตนถึงแก่ความ ตาย โดยมีใช้ประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน จากเดิม 40,000 บาท เพิ่มเป็น 50,000 บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าทำศพให้กับ ผู้จัดการศพ ซึ่งได้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 2 กรกฎาคม 2563 เป็นต้นไป จะได้รับค่าทำศพเป็น 50,000 บาท แก่ผู้จัดการศพ จากเดิมที่เคยจ่าย 40,000 บาท โดยเริ่มตั้งแต่วันที่ 2 ก.ค. 63 โดยในให้มีหลักฐานในการยื่นขอคือ

- ยื่นแบบคำขอรับประโยชน์ทดแทนฯ (สปส. 2-01/ม.40)
- สำเนาบัตรของผู้ประกันตน
- หลักฐานแสดงว่าเป็นผู้จัดการศพที่มาจากฌาปนสถาน หรือมัสยิด
- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรอื่นที่หน่วยงานราชการออกให้ ผู้ประกันตนและผู้จัดการศพ
- สำเนาทะเบียนบ้าน ผู้ประกันตนและผู้จัดการศพ

สำหรับเงินสงเคราะห์กรณีตายนั้น จะจ่ายให้กับผู้บุคคลที่ผู้ประกันตน หรือ ลูกจ้างทำหนังสือระบุสิทธิที่ได้รับประโยชน์ หากไม่มีหนังสือระบุจะนำมาเฉลี่ยจ่ายให้กับ บิดา มารดา ภรรยา และบุตรในจำนวนเท่าๆ กัน โดยจ่ายดังนี้

- ถ้าก่อนเสียชีวิต ผู้ประกันตนส่งเงินสมทบเกิน 36 เดือนขึ้นไปแต่ไม่ถึง 120 เดือน จ่ายเงินเท่ากับค่าจ้างเฉลี่ย 2 เดือน
- ถ้าก่อนเสียชีวิต ผู้ประกันตนส่งเงินสมทบ ตั้งแต่ 120 เดือนขึ้นไป จ่ายเงินเท่ากับค่าจ้างเฉลี่ย 6 เดือน
- โดยจะจ่ายให้ทายาท ผู้มีสิทธิสามารถขอรับเงินทดแทนได้ภายใน 2 ปี

การขอขยายระยะเวลาการดำเนินการศูนย์จัดเก็บข้อมูลแรงงานเมียนมาชั่วคราว (The Temporary Data Collection Center)

คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบการขอขยายระยะเวลาการดำเนินการศูนย์จัดเก็บข้อมูลแรงงานเมียนมาชั่วคราว (The Temporary Data Collection Center) ของทางการเมียนมา ณ จังหวัดสมุทรสาคร ออกไปอีก 1 ปี โดยมีประเด็นสำคัญ คือ

คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบการขอขยายระยะเวลาการดำเนินการศูนย์จัดเก็บข้อมูลแรงงานเมียนมาชั่วคราว (The Temporary Data Collection Center) ของทางการเมียนมา ณ จังหวัดสมุทรสาคร ซึ่งสิ้นสุดการดำเนินการเมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2563 ออกไปอีก 1 ปี และขอให้กระทรวงการต่างประเทศ (กต.) รง. (กรมการจัดการงาน) และจังหวัดสมุทรสาคร (กองอำนวยการ รักษาความมั่นคงภายในจังหวัดและสำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร) เป็นหน่วยงานหลักในการประสานกับทางการเมียนมา ให้ดำเนินการตามผลประชุมร่วมระหว่างสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ (สมช.) และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และให้คณะกรรมการ โรคติดต่อจังหวัดสมุทรสาครพิจารณา กำหนด วัน เวลา ในการเปิดดำเนินการ รวมทั้งแนวทางการปฏิบัติงานของศูนย์จัดเก็บ ข้อมูลฯ ให้สอดคล้องกับแนวทางการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 โดยการดำเนินการของศูนย์ดังกล่าว ยังคงเป็นไปตามแนวทางที่คณะรัฐมนตรีได้ให้ความเห็นชอบไว้เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2562

การดำเนินการของศูนย์จัดเก็บข้อมูลฯ มีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลของแรงงานเมียนมาที่ประสงค์ขอมีหนังสือเดินทางกลุ่มเป้าหมาย คือ กลุ่มแรงงานเมียนมา ระยะเวลาการดำเนินงาน ดำเนินการชั่วคราวของศูนย์จัดเก็บข้อมูลฯ เป็นระยะเวลา 1 ปี เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เจ้าหน้าที่จากสาธารณสุขแห่งสหภาพเมียนมา จำนวน 13 คน (ไม่มีการขอเอกสิทธิ์คุ้มครองการทางกรทูต) สถานที่ตั้ง ตลาดทะเลไทย ตำบลท่าจีน อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ ไม่มีการเรียกเก็บค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ (ยกเว้นเมื่อไปรับหนังสือเดินทาง ต้องเสียค่าใช้จ่ายจำนวน 1,050 บาท)

สถานที่สำหรับรับหนังสือเดินทาง :

1. สถานเอกอัครราชทูตสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาแห่งประเทศไทย
2. ศูนย์ออกหนังสือเดินทางบริเวณชายแดน 3 แห่ง ได้แก่ ฝั่งท่าขี้เหล็ก ฝั่งเมียวดี และฝั่งเกาะสอง