

แรงงานข้ามชาติภายใต้การ แพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ภาคประมงและกิจการต่อเนื่องประมง จังหวัดระนองและจังหวัดสงขลา



MIGRANT WORKING GROUP

เครือข่ายองค์กรด้านประชากรข้ามชาติ
พฤษภาคม-สิงหาคม 2564

สภาพการจ้าง สิทธิแรงงานและสวัสดิการลูกจ้าง

| | โรงงานแปรรูป | ประมง | ต่อเนื่องประมง |
|-------------------|--|--|---|
| สภาพการจ้าง | <ul style="list-style-type: none"> มีพื้นฐานมาตรฐานสิทธิแรงงาน มีวันหยุดประจำสัปดาห์ (ไม่ได้ค่าจ้าง) กำหนดชั่วโมงทำงาน และOTชัดเจน <p>ช่วงโควิด: ได้รับผลกระทบ ปิดโรงงาน 14 วัน</p> | <ul style="list-style-type: none"> ชั่วโมงทำงานไม่ชัดเจน ขึ้นอยู่กับปริมาณสัตว์ทะเลที่จับได้ ไม่ใช้ระบบวันหยุดประจำสัปดาห์ (เช่น ออกเรือ 15 วัน หยุด 2 วัน) ทำงานในสภาพการจ้างงานที่เสี่ยง ยากต่อการตรวจสอบ <p>ช่วงโควิด: ไม่ได้รับผลกระทบ ออกเรือได้ปกติ</p> | <ul style="list-style-type: none"> ชั่วโมงทำงานไม่ชัดเจน มีวันหยุดประจำสัปดาห์ (ไม่ได้ค่าจ้าง) จ้างเหมารายชิ้น/รายชั่วโมง ไม่มีความมั่นคงด้านการจ้างงาน <p>ช่วงโควิด: ระนอง: ปริมาณงาน/ วันทำงาน/ ชั่วโมงทำงานลดลงและไม่แน่นอน สงขลา: จ้างงานไม่กระทบ/มีกักตัว</p> |
| ค่าจ้าง | <ul style="list-style-type: none"> ได้รับค่าจ้างขั้นต่ำรายวัน จ่ายเงินค่าจ้างเดือนละ 2 ครั้ง รับเงินผ่านบัญชีธนาคาร <p>ช่วงโควิด: สิทธิประกันสังคม/ได้ค่าจ้างปกติ</p> | <ul style="list-style-type: none"> ค่าจ้างสูงกว่าค่าจ้างขั้นต่ำ จ่ายค่าจ้างตามวันที่ออกเรือทำประมงจริง จ่ายค่าจ้างเป็นงวดก่อนออกเรือ/จ่ายรายเดือน มักจ่ายเป็นเงินสด <p>ช่วงโควิด: มีลูกเรือรักษาโควิด ไม่ได้เงินชดเชย</p> | <ul style="list-style-type: none"> จ้างเหมาชิ้น/รายชั่วโมง/เหมาตามน้ำหนักสัตว์ทะเล รายได้ไม่แน่นอน ได้ตามปริมาณงาน จ้างรายวันตามค่าจ้างขั้นต่ำ จ่ายค่าจ้างเป็นเงินสด จ่ายค่าจ้างทุกวัน/ทุกสัปดาห์ หรือตามแต่ตกลง <p>ช่วงโควิด: ระนอง: รายได้ลดลงตามปริมาณงาน/ วันทำงาน/ ชั่วโมงทำงาน สงขลา: กักตัวไม่ได้เงินชดเชย</p> |
| สิทธิและสวัสดิการ | <ul style="list-style-type: none"> ขึ้นทะเบียนประกันสังคม <p>ช่วงโควิด: สวัสดิการประกันสังคม/โรงงานมีให้</p> | <ul style="list-style-type: none"> ไม่มีประกันสังคม มีสวัสดิการลูกเรือประมงที่เจ้าของเรือจัดให้ มีประกันสุขภาพ (จ่ายเอง) <p>ช่วงโควิด: เข้าไม่ถึงการชดเชยรายได้</p> | <ul style="list-style-type: none"> ลูกจ้างจำนวนหนึ่งเข้าไม่ถึงประกันสังคม ลูกจ้าง ม 64 นายจ้างมักไม่ได้ขึ้นทะเบียนประกันสังคม มีประกันสุขภาพ (จ่ายเอง) <p>ช่วงโควิด: เข้าไม่ถึงการชดเชยรายได้</p> |



"โควิดรอบนี้วันหยุดไม่แน่นอน บางสัปดาห์หยุด 1 วัน หรือ 2 วัน และเคยหยุดติดต่อกัน 7 วัน วันที่หยุดจะไม่ได้เงิน หกโมงเย็นนายจ้างจะโทรมาบอกว่าวันพรุ่งนี้มีงาน ถ้าไม่มีงานจะไม่โทรมา ทุกวันก็รอนายจ้างโทรมา ช่วงนี้ต้องอดทน ไม่มีงานเจ้าอื่นให้เวียนทำเหมือนเมื่อแต่ก่อน"

(ลูกจ้างกิจการต่อเนื่องประมง จังหวัดระนอง)

ได้รับผลกระทบจากโควิดเยอะ งานลดลงมาก บางวันทำงานได้เงินน้อยกว่าบาท บางวันไม่มีงานเลย แต่ต้องไปโรงงานทุกวัน ไม่เช่นนั้นหัวหน้าจะว่าให้ แต่ไปสายกว่าปกติ ถึงโรงงาน 8.00 น. ไปดูว่ามีปลาหมึกไหม ถ้าไม่มีก็กลับบ้าน ไปหางานที่แพปลาอื่นก็ไม่มี เจียบบหมด"

ลูกจ้างโรงงานคัดแยกปลาหมึก จังหวัดระนอง



เจ้าของเรือไม่จ่ายชดเชยตามสิทธิที่ลูกเรือมี ตามประกาศกระทรวงฯ

1. ไม่ได้ขึ้นทะเบียนประกันสังคม
2. กรณีเป็นผู้ประกันตนเข้าไม่ถึงสิทธิ

*แรงงานข้ามชาติไม่เข้าใจสิทธิประกันสังคม

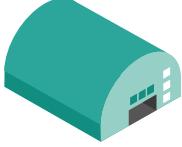
อุปสรรคจากวิธีการและเงื่อนไขการยื่นคำขอรับสิทธิประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานปกติ/กรณีว่างงานเหตุสุดวิสัยฯ

- (1) ใช้สิทธิว่างงานปกติออนไลน์ไม่ได้ ระบบรองรับเลขบัตรคนไทย
- (2) เอกสารที่ใช้ในการยื่นคำขอเป็นภาษาไทยเป็นหลัก
- (3) ยื่นว่างงานเหตุสุดวิสัย นายจ้างต้องให้ดำเนินการให้เป็นหลัก
- (4) นายจ้างไม่ยื่นให้เพราะขั้นตอนซับซ้อน หรือเพราะไม่ตระหนักว่าลูกจ้างขาดรายได้ ถูกลดวันและเวลาทำงาน เนื่องจากโรคโควิด
- (5) เงื่อนไขการใช้สิทธิว่างงานของประกันสังคมไม่สอดคล้องกับสภาพการจ้างและว่างงาน/ขาดรายได้ของกิจการต่อเนื่องประมง ที่ไม่ได้เป็นการว่างงานหรือการถูกเลิกจ้างโดยสิ้นเชิง แต่เป็นการลดวันทำงาน ลดปริมาณการทำงานในแต่ละวันลง


โรงงานแปรรูปอาหารทะเล

(BUBBLE & SEAL POLICY)

การจัดการแรงงานข้ามชาติและ
การจัดสวัสดิการในภาวะโควิด

| | โรงงาน 1 (ปิดตามคำสั่งจังหวัด) | โรงงาน 2 (ปิดเองเพื่อควบคุมโรค) |
|---|--|--|
| การขดเชยรายได้ | สิทธิว่างงานเหตุสุดวิสัยประกันสังคม | ได้รับค่าจ้างปกติช่วงที่ปิดโรงงาน |
| โรงงานเปิดทำการ  | หลังปิด 14 วัน ก็เปิดตามปกติ ลูกจ้างทำงานปกติและกลับไปใช้ ชีวิตตามปกติ | <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มเสี่ยงกักตัวต่อได้รับค่าจ้างปกติ - คนที่กลับมาทำงานปกติ ได้ค่าจ้างเพิ่ม จากการทำงานทดแทนกำลังคนที่กักตัว "5-31 กค 64 เพิ่ม 1 เท่า/1-31 สค 64 เพิ่ม 0.5 เท่า" - คนที่พักเอง เดินทางไป-กลับที่พักตรง ถึงโรงงาน แวะซื้อของตามตกลงเท่านั้น |
| วัคซีน | ใช้สิทธิประกันสังคม | โรงงานซื้อวัคซีนทางเลือกให้แรงงานฟรี |
| Bubble and Seal | <ul style="list-style-type: none"> - ลูกจ้างคนไทยอยู่ที่พักตนเอง - แรงงานข้ามชาติอยู่หอพักในโรงงาน - ได้รับแจกข้าว อาหารสดไม่เพียงพอ - แจกไก่หมดอายุ เปลี่ยนให้ภายหลัง - NGO ให้ถุงยังชีพไม่ได้ ห้ามเข้าออก - อาหารที่โรงงานให้เข้าไปขายราคาสูง - หอพักแออัด ห้องน้ำไม่สะอาด <p>หน้ากากอนามัยไม่เพียงพอ</p> | <ul style="list-style-type: none"> - ลูกจ้างคนไทยอยู่ที่พักตนเอง - แรงงานข้ามชาติอยู่หอพักในโรงงาน - โรงงานสั่งอาหารปรุงสุกให้วันละ 3 มื้อ - ปรุงอาหารตามวัฒนธรรมการกินของคน เมียนมา <p>"ใช้คนละฟอง ข้าวสาร 1 ถัง สำหรับ 4 คน" (แรงงานโพสต์ข้อความบนสื่อออนไลน์พร้อมภาพประกอบ)</p> |

ภาพรวมมาตรการควบคุมโรคและสิทธิด้านสุขภาพ

| | |
|--|--|
| มาตรการ ควบคุมโรคระบาด | <ul style="list-style-type: none"> - ข้อห้ามเดินทางและออกนอกเคหสถานใช้กับแรงงานข้ามชาติมากกว่าคนไทย - Bubble and Seal บังคับใช้เฉพาะกับลูกจ้างต่างชาติ - การให้ลูกเรื่ออยู่บนเรือไม่ให้ขึ้นฝั่ง เข้มงวดกับแรงงานข้ามชาติมากกว่าคนไทย |
| สิทธิ ด้านสุขภาพ  | <h3>การตรวจหาเชื้อและการรักษา</h3> <ul style="list-style-type: none"> - แรงงานข้ามชาติเข้าถึงการตรวจคัดกรอง การตรวจหาเชื้อ และการรักษา - หากพบผู้ติดเชื้อจังหวัดจะตรวจเชิงรุกในพื้นที่ - จ. ระนอง ในจุดเสี่ยงพบการแพร่ระบาด จะขอความร่วมมือนายจ้างและเจ้าของ ห้องเช่าให้พาแรงงานข้ามชาติไปรับการตรวจเชิงรุก - แรงงานในกิจการต่อเนื่องประมงระนอง เสี่ยงตรวจหาเชื้อ ปกปิดข้อมูลความ เสี่ยง เพราะมีปัญหาเรื่องรายได้ ไม่ได้รับการขดเชยรายได้หากต้องกักตัว/รักษา |
| วัคซีน | <h3>ระนอง</h3> <ul style="list-style-type: none"> - มีนโยบายฉีดวัคซีนให้แรงงานหลังคนไทยได้ครบแล้ว - เอกชนจัดซื้อวัคซีนทางเลือกมาฉีดให้ลูกจ้างได้ - 23 ก.ค. 64 มีรายงานข่าวผู้ประกอบการจัดฉีดวัคซีนทาง เลือกในภาคอุตสาหกรรมและกิจการต่อเนื่องประมง ทั้งคนไทยและเมียนมา 3,000 คน ฟรี  <h3>สงขลา</h3> <ul style="list-style-type: none"> - ยังไม่มีข้อมูลนโยบายจัดสรรวัคซีนให้แรงงานข้ามชาติ - ไทย/ต่างชาติลงทะเบียนวัคซีนประกันสังคมกว่าสามแสน - ภาคเอกชนสามารถสั่งจองวัคซีนทางเลือกฉีดให้ลูกจ้างได้ - เจ้าของเรือประมงแสดงความสนใจสั่งจองวัคซีนทางเลือก - แรงงานที่ให้ข้อมูลทุกคนยังไม่ได้รับแจ้งจากนายจ้างหรือมี การประชาสัมพันธ์จากหน่วยงานใดเกี่ยวกับการฉีดวัคซีน |

ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย การจัดการแรงงานข้ามชาติ เมื่อโรคโควิดแพร่ระบาด

แนวทางจัดการของโรงงานใหญ่

- จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติที่ดีในการป้องกันและควบคุมโรคโควิดแพร่ระบาดสำหรับโรงงานขนาดใหญ่
- รัฐควรมีมาตรการกำกับและตรวจสอบการป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคโควิดในโรงงานและหอพักแรงงานข้ามชาติ

ยกระดับสิทธิแรงงาน ประมงและต่อเนื่องประมง

- มีมาตรการบังคับและตรวจสอบการทำสัญญาจ้างมาตรฐานตามกฎหมายอย่างชัดเจน และลูกจ้างต้องเข้าถึงและเข้าใจสัญญาจ้าง
- กรมสวัสดิการฯ มีมาตรการตรวจสอบการจ้างให้เป็นไปตามสัญญา

ประกันสังคม

- บังคับกฎหมายให้นายจ้างที่จ้างแรงงานตามมาตรา 64 นำแรงงานเข้าระบบโดยเร็ว
- จัดตั้งกรรมการที่มีตัวแทนฝ่ายนายจ้าง ลูกจ้าง และภาคประชาสังคมในพื้นที่ เพื่อตรวจสอบและพิจารณาการอนุมัติสิทธิว่างงานปกติและจากเหตุสุดวิสัยตามบริบทพื้นที่ สภาพการจ้าง การว่างงาน การขาดรายได้ และพิจารณาอนุมัติคำร้องย้อนหลัง

คณะกรรมการช่วยเหลือ

จัดตั้งคณะกรรมการทำงานระดับจังหวัดเพื่อเป็นกลไกรับเรื่องร้องเรียน ให้ความช่วยเหลือแรงงานในช่วงโควิด เพื่อประสิทธิภาพในการจัดการแรงงาน การคัดกรอง การควบคุมโรค สร้างหลักประกันด้านสุขภาพ และคุ้มครองสิทธิ

มาตรการกักตัวเพื่อควบคุมโรค

ความรับผิดชอบของนายจ้างต่อลูกจ้างระหว่างหยุดงานกักตัว/รักษาทุกกรณี

- จัดสิ่งอำนวยความสะดวก อาหาร เครื่องอุปโภคให้ลูกจ้างอย่างเหมาะสม และดูแลด้านสาธารณสุข
- การกักตัวในสถานที่ของนายจ้าง ต้องให้ลูกจ้างติดต่อกับครอบครัวและบุคคลอื่นได้ เช่น ให้บริการอินเทอร์เน็ตและเติมเงินโทรศัพท์ให้ฟรี รวมถึงมีมาตรการดูแลครอบครัวของลูกจ้าง
- หากให้ลูกจ้างเข้าห้องเพื่อแยกกัก และให้ลูกจ้างตรวจโควิดก่อนกลับเข้าทำงาน นายจ้างต้องเป็นฝ่ายจ่าย
- การหยุดงานกักตัวให้ถือเป็นการลาป่วยที่ต้องได้รับการค่าจ้างหรือได้รับการชดเชยเยียวยาการขาดรายได้

การเข้าถึงวัคซีน

- รัฐควรมีนโยบายที่ชัดเจนในการจัดหาวัคซีนโควิดสำหรับแรงงานข้ามชาติ
- มีระบบลงทะเบียนรับฉีดวัคซีนสำหรับคนต่างชาติที่ใช้ภาษาของแรงงานข้ามชาติ
- มีมาตรการเชิงนโยบายจูงใจให้นายจ้างจัดหาวัคซีนทางเลือกให้แรงงานข้ามชาติ



การตรวจเชื้อและรักษา

- กลุ่มเสี่ยงเข้าถึงการตรวจหาเชื้อเบื้องต้นด้วย ATK หรือการตรวจเชิงลึกโดยเร็วและฟรี
- ผู้ตรวจด้วย ATK ได้ผลบวก (Positive) ให้เข้ารับการตรวจยืนยันด้วย RT-PCR โดยเร็วและฟรี
- ผู้ป่วยยืนยันเข้าถึงการรักษาตามนโยบายและแนวปฏิบัติของท้องถิ่นโดยทันทีและฟรี
- ได้รับค่าจ้างหรือสิทธิประโยชน์ทดแทนการขาดรายได้เมื่อหยุดงานเพื่อกักตัวและรับการรักษา



MIGRANT WORKERS DURING THE PANDEMIC OF THE COVID-19 IN FISHERY AND FISHERY-RELATED SECTOR IN RANONG AND SONGKLA



MIGRANT WORKING GROUP

MAY - AUGUST 2021

WORK CONDITIONS, RIGHTS AND WELFARE OF WORKERS

| | SEAFOOD FACTORY | FISHERY | FISHERY-RELATED |
|---------------------------|---|---|--|
| Work Conditions | <ul style="list-style-type: none"> fundamental standard of labour's rights weekly day off (no payment) scheduled working hours and OT <p>during COVID-19 pandemic: affected from company closure for 14 days</p> | <ul style="list-style-type: none"> uncertain working hours depending on amount of aquatic animals do not use weekly day off (e.g. vessel 15 days and stay on land 2 days) work in a situation that is risky and difficult to inspect <p>during COVID-19 pandemic: No effects. Vessels depart normally.</p> | <ul style="list-style-type: none"> uncertain working hours weekly day off (no payment) piece-rate payment/ hour-rate payment are insecure employment. <p>during COVID-19 pandemic: Ranong: uncertain and decreased working days/hours Songkla: no effects on employment / have quarantine</p> |
| Wage | <ul style="list-style-type: none"> receive daily minimum wage pay twice a month receive income by Bank account  <p>during COVID-19 pandemic: compensated by Social Security/receive normal wage</p> | <ul style="list-style-type: none"> Wage is more than Minimum wage. pay by calculating only days when vessels depart from the port pay a lump sum before departure/ pay monthly often pay in cash <p>during COVID-19 pandemic: COVID treated crews do not receive compensation.</p> | <ul style="list-style-type: none"> For piece-rate/ hour-rate/ animal-weight-rate payment workers, income is unstable depending on productivity. A day worker wage is equal to minimum wage. pay in cash pay daily/weekly or as agreed <p>during COVID-19 pandemic: Ranong: decreased income due to decreased work/ working days/ working hours Songkla: no compensation for quarantine</p> |
| Rights and Welfare | <ul style="list-style-type: none"> register for Social Security  <p>during COVID-19 pandemic: Social Security/offered by company</p> | <ul style="list-style-type: none"> no Social Security have crews' welfare arranged by vessel owners have health insurance (Workers pay by themselves) <p>during COVID-19 pandemic: cannot access to income compensation</p> | <ul style="list-style-type: none"> Some workers cannot access Social Security. Employers often does not register Social Security for Section 64 workers have health insurance (Workers pay by themselves) <p>during COVID-19 pandemic: cannot access to income compensation</p> |

"During this wave of the pandemic, day-off is uncertain. Some weeks have 1-2 day-off and once 7 day-off. There is no payment on the day off. At 6 PM, the employer will call if there is work tomorrow. If not, they will not call. I wait for their call every day. I have to be patient during this time. There is no work from another employer like previously."

(fisher-related workers in Ranong)

"This wave of the pandemic immensely affects me. Work decreases. On some days I got only around 100 Bath. Sometimes, there is no work, yet I have to go to the factory. If not, the supervisor will insult us. I go to work late than usual. I arrive at the workplace at 8 AM to see if there are squids. If not, I return home. There is no work at other places as well."

(squid selecting factory workers in Ranong)

Vessel owners do not pay compensation as the crews's rights mentioned in the announcement of the ministry.

1. not register for social security
2. register for social security but cannot access to the benefits

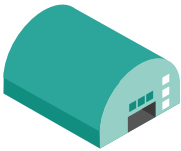
*Migrant workers do not understand the benefits and welfare from Social Security.

OBSTACLES FROM METHODS AND CONDITIONS OF SUBMITTING A REQUEST TO COMPENSATION FOR NORMAL UNEMPLOYMENT /UNEMPLOYMENT DUE TO FORCE MAJEURE

- (1) Cannot claim normal unemployment right on the online platform because the website receives Thai ID numbers only
- (2) Requesting forms and documents are mostly in Thai.
- (3) Claiming for unemployment due to Force Majeure, employers have to be responsible for the documents.
- (4) Employers do not submit a request because of the complicated methods or no recognition of workers lack income from decreased working days/working hours due to COVID.
- (5) Conditions for claiming compensation for unemployment are not relevant to working/ unemployment/ income conditions of fishery-related workers. They are not laid off but decreased working days/hours and working load.

SEAFOOD PROCESSING COMPANY (BUBBLE & SEAL POLICY)

MIGRANT WORKERS MANAGEMENT AND WELFARE DURING PANDEMIC

| | Company 1 (closed by provincial order) | Company 2 (closed by themselves for COVID control) |
|---|---|--|
| income compensation | social security compensation for unemployment due to Force Majeure | receive normal wage during the company closure |
| company reopens  | After 14 days of closure, the company reopens as regular. Workers work regularly and live normally. | <ul style="list-style-type: none"> - High-risk workers who quarantine receive normal wages while those who come to work receive extra payment (because of their workload as some remain quarantine). "5- 31 Jul 21 - receive extra 1 time 1- 31 Aug 2021 - receive extra 0.5 times" - Workers who live outside the company have to travel only from the home - company directly. They can buy food in only an agreed shop. |
| Vaccine | Social Security Management | free alternative Vaccine offered by company |
| Bubble and Seal | <ul style="list-style-type: none"> - Thai workers stay at their residence. - Migrants stay at the company dorm. - received inadequate rice and food, expired fresh chicken, later replace it - NGO cannot provide relief package because of no entry regulation - Price of fresh food from a food truck allowed to sell in the company is high. - Quarantine space is crowded. The toilet is unclean. The face mask is inadequately provided. | <ul style="list-style-type: none"> - Thai workers stay at their residence. - Migrants stay at the company dorm. - The company orders ready-to-eat food 3 meals per day. - The food is cooked according to Myanmar workers' eating culture. <p><i>"We got an egg for each and one bag of milled rice for 4 people."</i> (Worker' company 1 posted this message and photo in their social media)</p> |

OVERVIEW OF DISEASE CONTROL AND ACCESS TO HEALTHCARE

| | |
|--|--|
| QUARANTINE MEASURE TO CONTROL COVID | <ul style="list-style-type: none"> - Measures of travel restriction were enacted more severely to migrants than Thais. - Bubble and Seal was enacted with mainly migrant workers - To force the crews to stay on a vessel is more strict to migrant workers than Thais. |
|--|--|

RIGHTS TO HEALTH CARE



COVID-19 TEST AND TREATMENT

- Migrant workers can access COVID screening, tests and treatment.
- If there is a case, the province will proactively test in the area.
- In the risk area for spreading in Ranong, employers and residences owners will be asked to accompany migrant workers to get tests.
- Fishery-related workers in Ranong avoid getting a test and conceal information because of income issues. There is no compensation.

VACCINE

RANONG

- Migrants can be vaccinated after Thais.
- Private sector is allowed to arrange alternative vaccination for their workers.
- On 23 July 2021, it is reported that the entrepreneur arranged the alternative vaccination for factory and fishery-related workers both Thai and Myanmar for free.



SONGKLA

- N/A information about vaccination policy for migrants
- Over 300k Thai/migrants register for SSO vaccination
- Private sector is allowed to arrange an alternative vaccination for their workers.
- Vessel owners express their interest in reserve alternative vaccine.
- All informative fishery-related workers are not notified by employers about vaccines.

FACTORY MANAGEMENT METHOD

- create a manual of good practices in protection and control the pandemic of the COVID-19 for large factory
- The state should have a measure to oversee and examine the protection and control of the pandemic in factory and dorm

IMPROVE LABOUR RIGHTS

FISHERY AND
FISHERY RELATED
INDUSTRIES

- have a measure to compel and examine working contracts upon legal standards. Workers must have access to and understand contracts.
- The welfare department must examine working conditions to follow the working contracts.

SOCIAL SECURITY

- enact regulations that employers who employ Section 64 workers in the fishery-related sector to register them for Social Security immediately
- assign a committee that consists of the employer, employee, and local CSO to examine and make a decision on approving normal unemployment and due to Force Majeure according to their area context, working and unemployment condition, lack of income and approve the retroactive submission

ASSISTING COMMITTEE

assign a provincial committee to receive a complaint, provide assistance to workers during the pandemic in order to increase efficiency in worker management, COVID screen and control, healthcare guarantee, and labour rights protection

QUARANTINE MEASURE TO CONTROL COVID

The responsibilities of employers to employees during quarantine/ treatment

- arrange adequate facilities, food and consumer goods for employees, have health care measures
- For quarantine in an arranged place, employers must facilitate employees in contact with their family and other people e.g. free internet service, top-up balance, and take care family of the employee.
- pay a rental fee if employees rent a room for quarantine and pay for COVID test if request employee to test before returning to work
- day off because of quarantine is considered sick

ACCESS TO VACCINE

- The state must have a clear policy on vaccination for migrants.
- have a vaccination registration system for migrant workers in workers' language.
- have a policy to encourage employers to provide alternative vaccination to migrant workers.



COVID-19 TEST AND TREATMENT

- COVID-risk workers must have access to Antigen Test Kits (ATK) or RT-PCR test free and immediately.
- ATK tested with positive detection, to confirm, must have access to RT-PCR free and immediately.
- confirmed patients must have access to treatment upon local authority's policies free and immediately.
- Employees must receive income or compensation for lacking income when they do not go to work because of quarantine or treatment.